

แผนปฏิบัติการราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีของส่วนราชการ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย รวมถึงกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ จะเป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจงานในการบริหารงาน/โครงการ และการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งในเชิงกลุ่มเป้าหมาย (Target based) เชิงประเด็น (Agenda based) และเชิงพื้นที่ (Area based) ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์อย่างมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ต่อไป

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

ธันวาคม ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานตามภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่มุ่งเป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย โดยแผนฯ ฉบับนี้ ได้ปรับให้มีความสอดคล้องกับเหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม รวมถึงขับเคลื่อนในบทบาท โഴ่ช่อกกลาง ที่สอดคล้องประสานงานระดับนโยบายลงสู่ระดับการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการที่สำคัญ ๔ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม แนวทางการพัฒนา ๑. ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ๒. สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า และ ๓. สร้างการคุ้มครองทางสังคม โดยการส่งเสริมการสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง แนวทางการพัฒนา ๑. พัฒนางานวิชาการ เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาทางสังคม และสอดคล้องตามความต้องการของพื้นที่ ๒. ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคม และพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่ เพื่อประกอบการวางแผนคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ และ ๓. พัฒนางองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้ แนวทางการพัฒนา พัฒนางานวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมระดับพื้นที่ พร้อมให้แนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุง การดำเนินงานโครงการสำคัญให้มีประสิทธิภาพตอบสนองนโยบายกระทรวง พม.

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมตคคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๑
๑.๒ นโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	๑๑
๑.๓ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)	๑๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓	๑๘
๒.๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)	๑๘
๒.๒ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)	๒๔
๒.๓ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)	๒๕
ส่วนที่ ๓ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๓๓

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วน เข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

(๑.๓) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๒.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและสร้างหลักประกันทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางแบบมุ่งเป้า พร้อมทั้งเสริมสร้างพลังความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชน ผ่านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒.๑.๑ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครอบครัว และมุ่งเน้นการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒.๑.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับปัญหาการค้ามนุษย์แบบบูรณาการ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพ การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุนจากกองทุนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๔) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๕) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการให้บริการของภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การบริหารภาครัฐมีความทันสมัย ปลอดการทุจริต โดยการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้กระทรวงฯ เป็นหน่วยงานที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวกโดยการตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างรวดเร็วและโปร่งใส มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อาทิ ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านการบริหารจัดการ ซึ่งช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาและปรับระบบให้ทันสมัยโดยมีการกำหนดและการบริหารที่ชัดเจน มีความโปร่งใส รวมถึงนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหาร พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑.๑.๒ แผนระดับที่ ๒

๑.๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

ในประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โดยให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบาง ยกย่องการคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ บูรณาการ ระบบฐานข้อมูลทางด้านการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมให้มีความครอบคลุม ถูกต้องและแม่นยำ เพื่อนำไปสู่การดำเนินมาตรการช่วยเหลือและสร้างหลักประกันที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

(๓) แผนย่อยที่ ๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน และหลักประกันทาง

เศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

- สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่างๆ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง และการมีความเท่าเทียมทางเพศ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ โดยมีดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคม

(๔) แผนย่อยที่ ๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนา

- จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมาย
- ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ
- ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน
- สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบ ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

- เป้าหมายของแผนย่อย

มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะเจาะจง โดยมีระบบการให้ความช่วยเหลือ คຸ້ມຄອງ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม การยกระดับมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สู่การพัฒนาสังคม อย่างยั่งยืน เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเฉพาะเจาะจง และสอดคล้องกับความต้องการและ สภาพปัญหาของครัวเรือน

๒) แผนแม่บทประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้าน ร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

• แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

• เป้าหมายของแผนย่อย

- ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทยดำรงชีวิต แบบพอเพียงมากขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตาม แผนแม่บท ย่อยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ โดยส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาศักยภาพครอบครัว มุ่งเน้นการสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง รวมทั้งจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย ด้านการจัดสวัสดิการสังคม

๓) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม โดยพัฒนาและเสริมสร้างพลังทางสังคม ดึงพลังจากภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่างๆ ในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการในระดับ พื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน

บนฐานความรู้ ข้อมูล และหลักวิชาการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคม อย่างแท้จริง พร้อมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมและประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมตัวเข้าสู่วัยสูงอายุในมิติต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

(ก) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา
 - เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
 - เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง

และการจัดการตนเอง

- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

การเสริมสร้างทุนทางสังคม โดยมีการส่งเสริมการดำเนินงานของอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคมต่างๆ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพิ่มช่องทาง และเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/สังคม พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร ภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง

๔) แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม

เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตาม แผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมีการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล มีการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งในด้านวิชาการและด้านเทคนิค ให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการประชาชน อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา ประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและการให้บริการ เพื่อปรับเปลี่ยนหน่วยงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

• แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับวิธีการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย
- การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมเป็นที่

ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้ม และสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศ ในระดับชุมชนและตำบล

(๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
 - พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐ ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร

ขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย

การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มทักษะดิจิทัลที่จำเป็นให้กับ บุคลากรทุกระดับ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

(๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

• แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- เป้าหมายของแผนย่อย
 - บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ และได้พัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างทักษะการทำงานในด้านต่างๆ รวมทั้งปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม และทำงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม

๕) แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- มูลค่าการลงทุนวิจัย และพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวม

ในประเทศเพิ่มขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยสนับสนุนการวิจัยให้เป็นเครื่องมือในการกำหนดนโยบาย การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม การเข้าถึงบริการและสวัสดิการ การเตรียมความพร้อมประชาชนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระทรวง

(ก) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม

• แนวทางการพัฒนา

- สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน

• เป้าหมายของแผนย่อย

คุณภาพชีวิต ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคม ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนตามแผนย่อยการวิจัยและนวัตกรรมด้านสังคม โดยให้ความสำคัญในการพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมทางสังคม เพื่อการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม การสร้างความเสมอภาคทางสังคม แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการจัดทำด้วยการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายเพื่อสังคมที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๖) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ต่อความมั่นคง

• แนวทางการพัฒนา

- ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

• เป้าหมายของแผนย่อย

- ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยหน่วยงานมีการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหา ความมั่นคง ปัญหาการค้ำมนุษย์ มีการพัฒนาและผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน และปราบปรามการค้ำมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (หลัก)

๑) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

- วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาส และความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

- วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒) หมายเหตุการพัฒนาที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

• เป้าหมาย

- ครั้วเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

• กลยุทธ์การพัฒนา

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือน ยากจนข้ามรุ่น เพื่อสร้างสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของเด็ก โดยให้ความคุ้มครองทางสังคมอย่างเฉพาะเจาะจงในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลิตภาพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพ การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพของครัวเรือน บริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งจัดหาพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำช่วยเหลือตลอดกระบวนการ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่ มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพ และเพิ่มบทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นในการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนา โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการคัดกรองครัวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งระบุปัญหา ความจำเป็น ความต้องการ แนวทางการดำเนินการปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิด ในการลดปัญหาความยากจนข้ามรุ่นอย่างยั่งยืน

๒. กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ จัดสรรเงินอุดหนุนและทรัพยากรที่จำเป็นแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในโรงเรียนและการเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน ทั้งแหล่งเรียนรู้บนพื้นที่กายภาพ

และพื้นที่เสมือนจริงหรือออนไลน์ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และติดตามช่วยเหลือเด็กยากจนให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาหรือการพัฒนาทักษะอาชีพตามความเหมาะสม

๓. กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต กำหนดระดับ แนวทาง และช่องทางการจัดสรรการเยียวยาช่วยเหลือ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน พร้อมทั้งจัดเตรียมฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย แหล่งงบประมาณเบื้องต้น ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่างๆ อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

๔. กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่น และจัดความคุ้มครองทางสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปันข้อมูลต่อภาคส่วนอื่นๆ ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓) หมายเหตุการพัฒนาที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ

และตอบโจทย์ประชาชน

• เป้าหมาย

- การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

• กลยุทธ์การพัฒนา

๑. กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่น ให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

๒. กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการ ภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้

อย่างแท้จริง ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

๑.๑.๓ แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนากำลังและความมั่นคงของมนุษย์

๑) เรื่องที่ ๑ พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า

เป้าหมายที่ ๑ : นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อน การพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๒ : ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ
แนวทางการพัฒนา

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ

๒) เรื่องที่ ๓ พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

เป้าหมายที่ ๑ : คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคม ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและนวัตกรรมทางสังคม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนางานวิชาการ งานวิจัย และมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยอย่างตรงจุด

๒. ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคมและการพยากรณ์แนวโน้มทางสังคม เพื่อขึ้นนำการพัฒนาสังคม

๓. พัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๓) เรื่องที่ ๔ ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล

เป้าหมาย : สป.พม. เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

๑.๒ นโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑.๒.๑ นโยบายรัฐบาล

ตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน:

รัฐบาลจะเร่งกระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางเป็นลำดับแรก พร้อมเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน และการประกอบอาชีพ

รัฐบาลจะส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ

ปราบปรามการพนันผิดกฎหมายทุกรูปแบบอย่างจริงจัง ไม่สนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจการพนันทุกชนิดให้เป็นธุรกิจที่ถูกกฎหมาย ไม่สนับสนุนเอนเทอร์เทนเมนต์คอมเพล็กซ์ที่มีธุรกิจการพนัน รวมถึงการพนันที่แฝงมาในรูปแบบของกีฬา อาทิ โป๊กเกอร์ และจะดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติการพนันและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมและลดการอนุญาตการเล่นการพนันให้ได้มากที่สุด

นโยบายสำคัญ:

ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม และการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน

ลดรายจ่ายให้กับพี่น้องประชาชนในการใช้ชีวิตประจำวัน อาทิ ค่าพลังงานค่าน้ำดื่มสะอาด ค่าโดยสาร ค่าผ่านทางเพื่อให้มีกำลังในการจับจ่ายใช้สอยมากขึ้นโดยจัดทำโครงการคนละครึ่ง

- แก้ไขปัญหาหนี้สินและเพิ่มสภาพคล่องบนพื้นฐานความเสี่ยงที่เป็นธรรมระหว่างสถาบันการเงินและผู้กู้โดยช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาหนี้รายบุคคลในระบบรายละไม่เกินหนึ่งแสนบาทและเพิ่มสภาพคล่องให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs รายละไม่เกินหนึ่งล้านบาท

- สร้างระบบการเข้าถึงแหล่งเงินทุนให้กับลูกหนี้ที่มีวินัยในการชำระหนี้โดยสม่ำเสมอ
- ให้ความรู้ทางการเงิน นวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ
- เพิ่มโอกาสการออมของประชาชนรายย่อยให้ประชาชนทุกคนมีสิทธิซื้อพันธบัตรรัฐบาลโดยสะดวก

- พัฒนาผลิตภัณฑ์สลากเพื่อการออมโดยกันเงินจำนวนหนึ่งที่ผู้ซื้อสลากที่ไม่ถูกรางวัลให้มีเงินออมอันเกิดจากเงินที่กันไว้

ดำเนินการให้คนไทยทุกช่วงวัยทุกกลุ่ม เข้าถึงสิทธิการศึกษาและระบบสาธารณสุขอย่างทั่วถึงเท่าเทียม

- กำหนดผังเมืองและการบังคับใช้เป็นกฎหมายเพื่อให้การพัฒนาพื้นที่เป็นไปอย่างเหมาะสม

ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมธรรมาภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ

ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อลดปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติ

- อนุรักษ์ ป่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างยั่งยืนและส่งเสริมการใช้พื้นที่ป่าและป่าชุมชนอย่างถูกต้อง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ผลักดันสังคมคาร์บอนต่ำ โดยประกาศให้ไทยบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ภายในปีพุทธศักราช ๒๕๙๓ (คริสต์ศักราช ๒๐๕๐)

- ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรม

- พัฒนาระดับวิถีเกษตรกรไปสู่เกษตรกรรุ่นใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยเน้นการป้องกันและลดการเผาในภาคการเกษตรเพื่อลดปัญหาฝุ่นละออง PM๒.๕

- จัดตั้งตลาดซื้อขายคาร์บอนเครดิตที่ได้มาตรฐานสากลและผลักดันกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญให้มีผลบังคับใช้โดยเร็ว

- สืบสานต่อยอดโครงการพระราชดำริและโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อความยั่งยืนในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในการควบคุมและแก้ไขปัญหาด้านมลพิษ

รัฐบาลจะส่งเสริมการเกิดและเติบโตอย่างมีคุณภาพของเด็กทุกคนอย่างเท่าเทียม เด็กไทยทุกคนจะต้องเข้าถึงศูนย์ดูแลเด็กปฐมวัยที่มีมาตรฐาน

รัฐบาลจะยกระดับทักษะและพลวัตศักยภาพของคนไทยเพื่อสร้างงาน สร้างรายได้เสริมทักษะเดิม (Reskill) เพิ่มทักษะใหม่ (Upskill) ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนดึงศักยภาพของผู้สูงอายุมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

รัฐบาลจะส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ โดยเร่งแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศได้เข้าถึงสิทธิที่พึงมี ส่งเสริมความเท่าเทียมของชายและหญิง ทั้งในระดับครอบครัวและในที่ทำงาน เพื่อให้ผู้หญิงทุกคนในประเทศไทยไม่ต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติอยู่ในสังคมที่สามารถเป็นทั้งแม่และเจริญเติบโตในหน้าที่การงานไม่น้อยไปกว่าผู้ชาย

รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เปลี่ยนผ่านราชการไทยไปสู่ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการ ปรับขนาด และกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิดตัดสินใจในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นและการดูแลชุมชน

รัฐบาลจะยกระดับการบริการภาครัฐให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น ปรับบทบาทภาครัฐเป็นการส่งเสริมสนับสนุน การอำนวยความสะดวก และการกำกับกฎกติกา เพื่อให้ประชาชน และเอกชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งจะลดกฎหมายและขั้นตอนที่ไม่จำเป็น

๑.๒.๒ นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร อันจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศในระยะยาว โดยได้มีการจัดทำนโยบาย "พม.ใกล้คุณ" ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ริสตาร์ทชีวิต โดยนโยบายดังกล่าวประกอบด้วย

๑) ลดรายจ่าย : งานใกล้ครอบครัว สร้างรายได้ ใส่ใจคนรอบตัว โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิทั้งครอบครัวทั่วประเทศ (พมจ.ลงพื้นที่พร้อมข้อมูลครอบครัว) โดยมีข้อมูลคนเปราะบาง นำทางการคัดกรองและคุ้มครองแม่เลี้ยงเดี่ยว โดยส่งต่อหน่วยงานใกล้ตัว แก้ปัญหาบูรณาการพื้นที่

๒) สร้างเศรษฐกิจใส่ใจ : งานใกล้ครอบครัว สร้างรายได้ ใส่ใจคนรอบตัว โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) แก้ปัญหาทางสังคม เศรษฐกิจ และภาระหนี้ซ้ำซ้อน ด้วย ๒ มาตรการ “Family First & Care Economy” (๒) Family First ส่งเสริมให้เข้าถึงสิทธิครอบครัว พัฒนาอาชีพ หาช่องทางจัดจำหน่าย ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน สร้างรายได้ ดึงผู้ชายแรงงานกลับสู่บ้าน บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน (๓) Care Economy : Sandbox ศูนย์ร่วมสุข รวมอาชีพ ส่งเสริมสิทธิ ดูแลกลุ่มเปราะบาง ทุกเพศ ทุกวัย พร้อมดึง CSR เข้ามาร่วมทำงานและลงพื้นที่กับ พม.

๓) จัดการภาระหนี้แบบมุ่งเป้า : ฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกคนครอบครัวเปราะบาง โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) พม. Restart ทำงานอย่างจริงจัง เพื่อสร้างโอกาสแก่ครอบครัวที่เปราะบางให้กลับมา “ตั้งหลักได้” (๒) การแก้ไขปัญหาหนี้ ฟื้นฟูคนเปราะบาง (๓) ระบุครอบครัวและกลุ่มเป้าหมายแบบเชิงรุก ตลอดจนการจัดแนวทางการให้คำปรึกษา ส่งต่อและติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม (๔) ประเมินผลสัมฤทธิ์จากการทำงาน เพื่อนำข้อมูลการวางแผนการทำงานและการของงบประมาณ

๔) พัฒนาคณะทำงานด้านสังคม : พัฒนาคณะ พัฒนาสังคม โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) พม. Rise คัดกรองคนทำงานด้านสังคม (๒) ส่งเสริมการบริหารแบบ Family First/Local Fit บริหารเคสแบบครอบครัว เพื่อสร้างความใกล้ชิด ลดความซ้ำซ้อน และภาระงาน บูรณาการกับระดับท้องถิ่นและกระทรวง (๓) สร้างมาตรฐานการทำงานให้เป็น พม. (ศูนย์ สถาน บ้าน นิคม) (๔) ส่งเสริมการ “HEAL ใจ” คนทำงานด้านสังคม สร้าง “Work – Life Integration” ช่วยคลายทุกข์ให้ประชาชน ด้วยการสร้างความรัก เพื่อสร้างพลังในการฟื้นฟูกลุ่มเปราะบาง

ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้กำหนดหลักการทำงาน ๓ H ประกอบด้วย HEART : ทำด้วยใจ HEAD : ใช้สมองระดมความคิด และ HAND : มอบความสุขให้ประชาชน

สรุปนโยบาย
พม.ใกล้คุณ
ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ไร้สตาร์ทชีวิต

บ้าน 2 วัย
เกษียณเกษียณ ความสุข ถิ่นทอง

หนี้
ครัวเรือนสูง และยึดเยื้อ

คนพิการ
ค่าใช้จ่ายสูง รายได้ หั่นทอน

กำลังคน
ด้านสังคม ถึงตัว

นายอัครา พรหมเผ่า
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์

3 ตุลาคม 2568
ณ ห้องประชุมปิ่นเกล้า ซิงกูลาร์ ชั้น 2 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ลดรายจ่าย
ครัวเรือนเปราะบางทั่วประเทศ
ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิที่ครอบครัวไทย พม.ฯ, สข.ซึ่งมีพี่น้องใจบุญครอบครัว
• ยื่นขอคืนเงินประกันการคัดสรร และ คืนครอบครัวแม่บ้าน
• สอดส่อง "ใกล้ตัว" แก้ปัญหา บูรณาการกัน

จัดการภาระหนี้แบบมุ่งเป้า
ฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวเปราะบาง อนุมัติ พม. RESTART
แก้ไขปัญหาระดับสูง ครัวเรือนเปราะบาง
• ระบุครอบครัว / กลุ่มเป้าหมายเชิงรุก จัดแนวทาง การให้คำปรึกษา ส่งต่อ ติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม
• สร้างโอกาสให้ครอบครัวที่เปราะบาง "ตั้งหลัก" อีกครั้ง

สร้างเศรษฐกิจใส่ใจ
ชนกลุ่มเปราะบาง สร้างรายได้ ไร้สตาร์ทชีวิต
FAMILY FIRST & CARE ECONOMY
แก้ไขปัญหาด้านสังคม และเศรษฐกิจ
• มาตรการ Family First ครอบคลุมครอบครัว ทั้งด้านสังคม และเศรษฐกิจ ในชุมชนเมือง
• มาตรการ Care Economy บูรณาการการทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน สวท. ส.ส. กษ.

พัฒนาคนทำงานสังคม
พัฒนาคน พัฒนางาน พม. RISE
สืบต่อจากงานด้านสังคม ศูนย์ สถาน บ้าน นิคม
• ส่งเสริมการบริหารแบบ Family First / Local Fit
• สร้าง Work-Life Integration และส่งเสริม การ Heal ใจ คนทำงานเพื่อสังคม สร้างความผูกพัน และลดละ-สับสน

โดย: กองชั่งตวงวัดและประเมินผล พม. พ.

๑.๓ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในสังคมไทยในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านเทคโนโลยี การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ สภาพภูมิอากาศ ความขัดแย้งระหว่างประเทศ รวมถึงการก้าวเข้าสู่วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) และความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่ก่อให้เกิดช่องว่างของโอกาส

และความไม่เสมอภาคทางสังคมของประชาชนในประเทศ รวมถึงปัญหาสังคมที่มีความรุนแรงขึ้น (ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจภาพรวมขององค์กรอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จากสถานการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ โดยมีแนวโน้มสถานการณ์ทางสังคมตามกลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ (รายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘, สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓) ดังนี้

๑. ด้านเด็กและเยาวชน

- เด็กแรกเกิด ในช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ของกลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ในปี ๒๕๖๓ มีจำนวนเด็กแรกเกิด จำนวน ๔๑,๕๐๗ คน ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔๔,๘๑๔ คน ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๘,๓๕๒ คน ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐,๑๙๓ คน และปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕,๖๔๗ คน จังหวัดที่มีจำนวนเด็กแรกเกิดมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๖,๒๐๙ คน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๖,๐๒๒ คน และจังหวัดราชบุรี จำนวน ๕,๘๓๗ คน โดยมีอัตราเด็กแรกเกิด ในปี ๒๕๖๓ มีอัตราเด็กแรกเกิดเฉลี่ยอยู่ที่ ๘.๔๖ ในปี ๒๕๖๔ อยู่ที่ ๗.๘๒ ในปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๗.๒๕ ในปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๗.๖๑ และปี ๒๕๖๗ อยู่ที่ ๖.๗๖ จังหวัดที่มีอัตราเด็กแรกเกิดมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดสมุทรสาคร ๑๐.๖๖ จังหวัดกาญจนบุรี ๗.๖๑ และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗.๓๑

- เด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครุฑ ในช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ในปี ๒๕๖๓ มีเด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครุฑ จำนวน ๘๑ คน ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘๓ คน ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๑ คน และปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑ คน จังหวัดที่มีเด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครุฑมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ นครปฐมและสุพรรณบุรี จำนวน ๑๗ คน จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๔ คน และจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๐ คน อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาจำนวนเด็กและเยาวชนอายุ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครุฑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ค่าเฉลี่ยเด็กและเยาวชนอายุ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครุฑในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๑๐.๑๓) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยเด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครุฑทั่วประเทศ (๑๓.๖๒) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มี ๓ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ที่มีจำนวนเด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครุฑ สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ ได้แก่ กาญจนบุรี (๑๔ คน) สุพรรณบุรี (๑๗ คน) และนครปฐม (๑๗ คน) อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า พบว่า ค่าเฉลี่ยเด็กและเยาวชนอายุ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครุฑในเขตพื้นที่ สสว.๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- สภาพปัญหาเด็กที่มีการแจ้งเหตุ จำแนกสภาพปัญหา ๕ อันดับแรก โดยในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า สภาพปัญหาที่ได้รับแจ้งมากที่สุด ลำดับที่ ๑ คือ ปัญหาครอบครัวยากจน จำนวน ๗๒๒ กรณี ลำดับที่ ๒ คือปัญหาอื่นๆ จำนวน ๒๗๗ กรณี ลำดับที่ ๓ คือ ต้องการที่พักอาศัย จำนวน ๑๖๓ กรณี ลำดับที่ ๔ คือ ความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๕๗ กรณี และลำดับที่ ๕ คือ ปัญหาพฤติกรรม จำนวน ๙๒ กรณี ตามลำดับ

- เด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจฯ ช่วงปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ในปี ๒๕๖๕ มีเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจฯ จำนวน ๘๓๕ คดี ในปี

๒๕๖๖ จำนวน ๘๒ คดี และปี ๒๕๖๗ จำนวน ๘๖๙ คดี ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๘๖๐ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๒๕ คน จังหวัดที่มีเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจฯ มากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดนครปฐม จำนวน ๒๖๙ คดี จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๕๐ คดี และจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๐๙ คดี เมื่อพิจารณาจำนวนเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวนเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๑๒๓.๑๒) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๑๙๓.๘๙) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มีเพียงจังหวัดนครปฐมที่มีจำนวนเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (๒๗๐ คน) สูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวนเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีในเขตพื้นที่ สสว. ๓ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

- จำนวนเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีจำนวนเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม จำนวน ๒๔๒ คน จังหวัดที่มีจำนวนเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑๔๐ คน จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓๘ คน และจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๒๕ คน โดยประเภทพฤติกรรมที่เด็กและเยาวชนประพฤติไม่เหมาะสมมากที่สุด คือ พฤติกรรมอื่น ๆ จำนวน ๑๘๓ คน รองลงมา คือ ตีมีเครื่องตีที่มีแอลกอฮอล์ สูบบุหรี่ ติดสารเสพติดร้ายแรง จำนวน ๓๔ คน มั่วสุมและทำความรำคาญให้กับชาวบ้าน จำนวน ๑๘ คน มีพฤติกรรมทางเพศ จำนวน ๖ คน และติดเกมส์ และเล่นการพนันต่าง ๆ จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

๒. ด้านสตรีและสถาบันครอบครัว

- ดัชนีมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ประจำปี ๒๕๖๖ กลุ่มจังหวัดเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีจำนวนครอบครัวที่ทำการสำรวจ ๖,๑๕๗ ครอบครัว โดยมีค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งในภาพรวมร้อยละ ๗๐.๗๐ จังหวัดที่มีค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งในภาพรวมสูงที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดเพชรบุรี ร้อยละ ๗๔.๕๕ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร้อยละ ๗๓.๖๗ และจังหวัดสุพรรณบุรี ร้อยละ ๗๒.๙๑ และดัชนีความเข้มแข็งด้านต่าง ๆ ในปี ๒๕๖๖ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งด้านสัมพันธภาพ ร้อยละ ๗๕.๗๔ ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ร้อยละ ๗๒.๖๘ ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ ร้อยละ ๖๖.๔๑ ด้านสุขภาพครอบครัว ร้อยละ ๗๒.๓๒ ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้ ร้อยละ ๖๘.๔๒ ด้านทุนทางสังคม ร้อยละ ๖๙.๘๖ ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤติ ร้อยละ ๖๙.๔๗ จังหวัดที่มีค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งด้านต่าง ๆ มากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดเพชรบุรี ร้อยละ ๗๔.๕๕ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร้อยละ ๗๓.๖๗ และจังหวัดสุพรรณบุรี ร้อยละ ๗๒.๙๑ เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวระดับจังหวัดในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวระดับจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๗๔.๓๐) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๗๘.๒๔) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า ทุกจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ มีค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวระดับจังหวัดต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ

- การทำความรุนแรงในครอบครัว ผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว ในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ในปี ๒๕๖๖ มีผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๒๕๔ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๔๖ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๐๘ คน และปี ๒๕๖๗ มีผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๒๒๘ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๓๕ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๙๒ คน และไม่ระบุ จำนวน ๑ คน จังหวัดที่มีจำนวนผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัวสูงสุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๐๙ คน จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๒๗ คน และจังหวัดนครปฐม จำนวน ๒๒ คน และมีผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัวด้านร่างกายเฉลี่ยมากที่สุด ร้อยละ ๕๘.๙๐ รองลงมา คือด้านจิตใจ ร้อยละ ๓๑.๔๔ เสียชีวิต ร้อย ๔.๕๓ ด้านเพศ ร้อยละ ๓.๘๐ และทางสังคม - ละเลย หรือทอดทิ้ง ร้อยละ ๑.๓๓ ตามลำดับ เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวนผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัวในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๒๘.๕) สูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๒๕.๙๖) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มี ๒ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ที่มีค่าเฉลี่ยจำนวนผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัวสูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ ได้แก่ ราชบุรี (๑๐๙ คน) สุพรรณบุรี (๒๗ คน)

๓. ด้านผู้สูงอายุ

- สถานการณ์ประชากรกลุ่มผู้สูงอายุ เมื่อพิจารณาจำนวนประชากรกลุ่มผู้สูงอายุในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวนผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๑๔๐,๘๗๘ คน) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๑๗๘,๑๘๙ คน) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มี ๓ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ที่มีจำนวนผู้สูงอายุสูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ นครปฐม (๑๙๕,๑๙๑คน) ราชบุรี (๑๙๑,๗๓๒ คน) สุพรรณบุรี (๑๙๙,๔๓๑ คน) อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้สูงอายุต่อประชากร พบว่า มี ๖ จังหวัดที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) คือสัดส่วนผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐ ของประชากร ได้แก่ สมุทรสงคราม (ร้อยละ ๒๖.๔๖) สุพรรณบุรี (ร้อยละ ๒๔.๒๖) เพชรบุรี (ร้อยละ ๒๒.๖๐) ราชบุรี (ร้อยละ ๒๒.๑๙)นครปฐม (ร้อยละ ๒๑.๐๘) และประจวบคีรีขันธ์ (ร้อยละ ๒๐.๑๓)

- ผู้สูงอายุที่อยู่คนเดียว เมื่อพิจารณาจำนวนผู้สูงอายุที่อยู่คนเดียว ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยสัดส่วนของผู้สูงอายุที่อยู่คนเดียวต่อจำนวนผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๑๒.๖๓) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๑๒.๘๗) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มี ๓ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ที่มีสัดส่วนของผู้สูงอายุที่อยู่คนเดียวต่อจำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดสูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ ได้แก่ สุพรรณบุรี (๑๕.๐๐) กาญจนบุรี (๑๔.๐๙) และเพชรบุรี (๑๓.๕๑)

๔. ด้านคนพิการ

- สถานการณ์ประชากรคนพิการจำแนกตามประเภทความพิการ ในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีจำนวนคนพิการทุกประเภท จำนวน ๑๔๘,๙๘๙ คน โดยจำแนกตามประเภทความพิการมากที่สุดคือ ทางกายเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน ๗๗,๒๔๔ คน รองลงมาคือ ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน ๒๘,๓๖๕๘ คน ทางสติปัญญา จำนวน ๑๐,๙๕๑ คน ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน ๑๐,๓๔๕ คน พิการมากกว่า ๑ ประเภท จำนวน ๙,๖๙๑ คน ทางการเห็น จำนวน ๘,๖๑๓ คน ทางออทิสติก

จำนวน ๒,๑๙๔ คน และทางการเรียนรู้ ๑,๕๘๓ คน ตามลำดับ จังหวัดที่มีจำนวนคนพิการทุกประเภทมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดราชบุรี จำนวน ๒๙,๓๑๙ คน จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๒๕,๙๖๘ คน และจังหวัดนครปฐม จำนวน ๒๓,๕๘๔ เมื่อพิจารณาจำนวนคนพิการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีคนพิการในเขตพื้นที่ สสว.๓ ทั้งสิ้น จำนวน ๒๕,๙๖๘ คน และเมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทความพิการ พบว่า ประเภทความพิการสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ความพิการทางการเคลื่อนไหว (ร้อยละ ๕๑.๘๕) ความพิการทางการได้ยิน (ร้อยละ ๑๙.๐๔) และความพิการทางสติปัญญา (ร้อยละ ๗.๓๕) ตามลำดับ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า จังหวัดที่มีจำนวนคนพิการสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ราชบุรี ๒๙,๓๑๙ คน สุพรรณบุรี ๒๕,๙๖๘ คน และนครปฐม ๒๓,๕๘๔ คน ตามลำดับ

- สถานการณ์การจ้างงานคนพิการ การรับคนพิการเข้าทำงานของสถานประกอบการ ในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีสถานประกอบการมีลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๑,๓๗๔ แห่ง และมีอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน ๔,๘๓๖ คน จังหวัดที่มีจำนวนสถานประกอบการและอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงานมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๖๗๘ แห่ง : ๒,๗๔๐ คน จังหวัดนครปฐม จำนวน ๓๖๐ แห่ง : ๑,๑๖๗ คน และจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๓๗ : ๓๖๖ คน เมื่อพิจารณาสถานการณ์การจ้างงานคนพิการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า เขตพื้นที่ สสว.๓ มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ๑,๓๗๔ แห่ง ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ๔,๘๓๖ คน ทั้งนี้ สถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยรับคนพิการเข้าทำงานตาม ม.๓๓ จำนวน ๗๘๐ แห่ง ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตาม ม. ๓๔ จำนวน ๑๑๘ แห่ง ให้สัมปทาน ตาม ม.๓๕ จำนวน ๖๔ แห่ง รับคนพิการตาม ม.๓๓ จำนวน ๖๓ แห่ง ให้สัมปทานตาม ม.๓๕ จำนวน ๒ แห่ง ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตาม ม. ๓๔ และให้สัมปทานตาม ม. ๓๕ จำนวน ๒ แห่ง รับคนพิการเข้าทำงานตาม ม.๓๓ ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตาม ม. ๓๔ จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติตามกฎหมายแต่ไม่ครบอัตราส่วน จำนวน ๔๗ แห่ง และไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน ๑๑๖ แห่ง โดยจังหวัดที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมีจำนวนมากที่สุดคือ สมุทรสาคร ๖๘ แห่ง รองลงมาคือ นครปฐม ๒๔ แห่ง ราชบุรี ๑๖ แห่ง สุพรรณบุรี ๔ แห่ง กาญจนบุรี ๒ แห่ง และประจวบคีรีขันธ์/สมุทรสงคราม จังหวัดละ ๑ แห่ง

๕. ด้านกลุ่มเปราะบางและภาคีเครือข่าย

- สถานการณ์ผู้แสดงความสามารถ ในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีผู้ยื่นขอมีบัตรผู้แสดงความสามารถ จำนวน ๒๔๖ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้แสดงความสามารถประเภทดนตรี จำนวน ๑๗๑ คน ประเภทนาฏศิลป์ จำนวน ๑๖ คน ประเภทศิลปะ จำนวน ๒ คน ประเภทกายกรรม จำนวน ๑ คน และอื่น ๆ จำนวน ๕๖ คน จังหวัดที่มีจำนวนผู้แสดงความสามารถมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดนครปฐม จำนวน ๕๗ คน จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๔๓ คน และจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๓๘ คน เมื่อพิจารณาจำนวนผู้แสดงความสามารถในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีผู้แสดงความสามารถในเขตพื้นที่ สสว.๓ ทั้งสิ้น จำนวน ๒๕๐ คน เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทการแสดง พบว่า ประเภทการแสดงสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ด้านการแสดงดนตรี (ร้อยละ ๖๘.๔๐) ด้านอื่น ๆ (ร้อยละ ๒๒.๔๐) และด้านการแสดงนาฏศิลป์ (ร้อยละ ๖.๔๐) ตามลำดับ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า จังหวัดที่มีจำนวนผู้แสดงความสามารถสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ นครปฐม ๕๗ คน สุพรรณบุรี ๔๓ คน และกาญจนบุรี ๓๘ คน

- สถานการณ์ผู้ทำการขอลาน ในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีคนขอลานจำนวน ๕๓ คน จำแนกเป็น คนไทย จำนวน ๔๔ คน และต่างด้าว จำนวน ๙ คน จังหวัดที่มีคนขอลานมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๖ คน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑๒ คน และจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๘ คน เมื่อพิจารณาจำนวนขอลานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวนผู้ทำการขอลานในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๖.๖๓) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๙.๓๔) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มี ๒ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ที่มีจำนวนขอลานสูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ ได้แก่ ราชบุรี ๑๖ คน และสมุทรสาคร ๑๒ คน

- ภาคิเครือข่าย อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ในปี ๒๕๖๓ มีจำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ๗,๕๑๔ คน ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓,๕๐๕ คน ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗,๓๙๑ คน ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗,๘๐๖ คน และปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓,๗๓๑ คน จังหวัดที่มีจำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) มากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๔,๖๙๗ คน จังหวัดนครปฐม จำนวน ๔,๔๒๖ คน และจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๓,๖๓๓ คน เมื่อพิจารณาจำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวน อพม. ในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๒,๕๔๓.๗๕) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๕,๐๘๗) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า ทุกจังหวัดมีจำนวน อพม. ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาข้อมูลในภาพรวม ๘ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ย้อนหลังไปถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวน อพม. ในพื้นที่ สสว.๓ เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- คริวเรือนเปราะบาง เมื่อพิจารณาสถานการณ์กลุ่มเปราะบางรายคริวเรือน ในปี ๒๕๖๘ พบว่า กลุ่มจังหวัดเขตพื้นที่ สสว.๓ มีกลุ่มคนเปราะบางทั้งสิ้น ๑๔๕,๙๒๙ คน โดยจำแนกเป็นรายมิติ พบว่า ประสบปัญหาด้านมีงานทำ/รายได้ ๙๒,๕๔๗ คน รองลงมาคือด้านครอบครัว ๕๓,๐๕๖ คน ด้านที่อยู่อาศัย ๒๕,๙๖๗ คน ด้านการเข้าถึงสิทธิ ๒๔,๑๙๕ คน และด้านสุขภาพ ๑๒,๕๔๑ คน โดยมีคริวเรือนเปราะบางประสบปัญหาทั้งสิ้น ๑๐๓,๘๓๔ คริวเรือน จำแนกเป็นคริวเรือนเปราะบาง ระดับ ๓ จำนวน ๕,๘๔๖ คริวเรือน ระดับ ๒ จำนวน ๗๐,๗๕๑ คริวเรือน ระดับ ๑ จำนวน ๒๕,๒๓๗ คริวเรือน และระดับ ๐ จำนวน ๑,๙๙๐ คริวเรือน

๖ ด้านสถานการณ์ความมั่นคงของมนุษย์

- สถานการณ์ความมั่นคงของมนุษย์ ปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดเขตพื้นที่ สสว.๓ มีค่าดัชนีความมั่นคงของมนุษย์เฉลี่ย ๗๒.๙๖ (ค่าเฉลี่ยระดับประเทศอยู่ที่ ๖๙.๘๓) โดยจังหวัดที่มีค่าดัชนีความมั่นคงของมนุษย์สูงกว่าระดับประเทศ จำนวน ๖ จังหวัด คือ จังหวัดสมุทรสาคร ๘๔.๙๓ จังหวัดนครปฐม ๘๑.๕๓ และจังหวัดเพชรบุรี ๘๐.๒๐ จังหวัดราชบุรี ๗๖.๖๘ จังหวัดกาญจนบุรี ๗๕.๗๕ และจังหวัดสุพรรณบุรี ๗๐.๙๑ จังหวัดที่มีค่าดัชนีความมั่นคงของมนุษย์ต่ำกว่าระดับประเทศ จำนวน ๒ จังหวัด คือ สมุทรสงคราม ๕๑.๖๘ และประจวบคีรีขันธ์ ๖๒.๐๒ และเมื่อพิจารณาจากตัวชี้วัดรายมิติที่โดดเด่น คือ มิติการมีงานทำและรายได้ มิติความมั่นคงของครอบครัว และมิติการศึกษา และมิติที่น่าเป็นห่วง คือ มิติการเมืองและการมีส่วนร่วมทางสังคม มิติการเข้าถึงบริการของรัฐ และมิติสุขภาพ

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

๒.๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)

๒.๑.๑ ภาพรวม

- **วิสัยทัศน์ :** “เป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย”

- **พันธกิจ :**

๑. บูรณาการงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. ศึกษาวิจัยและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่
๕. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- **วัตถุประสงค์ :**

๑. หน่วยงานในสังกัด พม. และองค์กรภาคีระดับพื้นที่ สามารถบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. เป็นคลังความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่

๓. ได้องค์ความรู้ และนวัตกรรมทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่

๔. มีระบบการติดตาม ประเมินผลเชิงวิชาการตามนโยบาย และภารกิจของกระทรวง ที่มีประสิทธิภาพ

- **เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม :**

ประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางได้รับการพัฒนาศักยภาพ เข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม โดยบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่

๒.๑.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)

- **แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม**

๑) เป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัด พม. และองค์กรภาคีเครือข่ายระดับพื้นที่ สามารถบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การให้ความช่วยเหลือ และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนในระบบสมุดพกครอบครัววิถีเกษตรอินทรีย์ (Mso-Logbook)	๘ จังหวัด
๒.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.) ระดับกลุ่มจังหวัด	๘ จังหวัด
๒.๓ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานตรวจราชการในระดับพื้นที่	๘ จังหวัด
๒.๔ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคมจังหวัด	๘ จังหวัด
๒.๕ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	๘ จังหวัด

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๓.๒ สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

๓.๓ สร้างการคุ้มครองทางสังคม โดยการส่งเสริมการสร้างหลักประกันทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

๔.๒ โครงการศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.) ระดับกลุ่มจังหวัด

๔.๓ การขับเคลื่อนงานตรวจราชการในระดับพื้นที่

๔.๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคมจังหวัด

๔.๕ การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๑) เป้าหมาย

เป็นคลังความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมระดับพื้นที่	๒ เรื่อง
๒.๒ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัดและการเตือนภัยทางสังคม	๘ จังหวัด
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	๑ พื้นที่
๒.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย	๘ จังหวัด
๒.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่	๘ จังหวัด
๒.๖ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความพร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม	๘ จังหวัด
๒.๗ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมระดับท้องถิ่น	แผนบูรณาการ ๓ เรื่อง
๒.๘ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน	๘ จังหวัด
๒.๙ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่	๘ จังหวัด
๒.๑๐ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันภัยการค้ำมนุษย์ระดับพื้นที่	๘ จังหวัด
๒.๑๑ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๑๒ การพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร (ระบบ e-Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๘ จังหวัด

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนางานวิชาการ เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาทางสังคม และสอดคล้องตามความต้องการของพื้นที่

๓.๒ ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคม และพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่ เพื่อประกอบการวางแผนคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่

๓.๓ พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับพื้นที่

๔.๒ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัดและการเตือนภัยทางสังคม

๔.๓ การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)

๔.๔ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย

๔.๕ การพัฒนาข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่
 ๔.๖ การเสริมสร้างความพร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม
 ๔.๗ การส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมระดับท้องถิ่น
 ๔.๘ โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน
 ๔.๙ โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่

๔.๑๐ โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันภัยการค้ำมนุษย์ระดับพื้นที่

๔.๑๑ การพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ
 ๔.๑๒ การพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร (ระบบ e-Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

● **แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๓** พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้

๑) เป้าหมาย

พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้สอดคล้องกับพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดเวทีวิชาการระดับภาค/ประเทศ (Regional Social Forum)	๑ ครั้ง
๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน สสว. Channel สื่อสร้างสรรค์สังคม	๑ งาน
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูลอัจฉริยะและบริการเพื่อยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘)	๑ เล่ม
๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	๑ เล่ม
๒.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	๒ เรื่อง
๒.๖ ระดับความสำเร็จของการเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ผลงาน

๓) แนวทางการพัฒนา

พัฒนางานวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ การจัดเวทีวิชาการระดับภาค/ประเทศ (Regional Social Forum)

๔.๒ สสว. Channel สื่อสร้างสรรค์สังคม

๔.๓ โครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูลอัจฉริยะและบริการ

เพื่อยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

๔.๔ โครงการวิจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคน
ทุกช่วงวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

๔.๕ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

๔.๖ การเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

● **แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
สู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย**

๑) เป้าหมาย

สนับสนุนการนิเทศงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเชิงวิชาการตามนโยบาย
และภารกิจของกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จของการนิเทศติดตามโครงการสำคัญของกระทรวง พม.	๘ จังหวัด
๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๑-๑๑	สสว.๑-๑๑

๓) แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมระดับพื้นที่ พร้อมให้แนวทาง
ในการพัฒนา/ปรับปรุง การดำเนินงานโครงการสำคัญให้มีประสิทธิภาพตอบสนองนโยบายกระทรวง พม.

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ การนิเทศงานและติดตามประเมินผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่

๔.๒ การขับเคลื่อนมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๑-๑๑

๒.๑.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม พ.ศ. ๒๕๖๙

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๕,๘๔๗,๓๙๐ บาท (ห้าล้านแปดแสนสี่หมื่น
เจ็ดพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) แบ่งเป็นเงินในงบประมาณ จำนวน ๔,๓๙๗,๓๙๐ บาท และเงินนอก
งบประมาณ จำนวน ๑,๔๕๐,๐๐๐ บาท ได้แก่ โครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์
วิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท และประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๘๕๐,๐๐๐ บาท)

แผนปฏิบัติการราชการ	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้	
			ในประเทศ	ต่างประเทศ
เรื่องที่ ๑ พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๗๕๓,๐๐๐	-	-	-
๑.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง รายครัวเรือน	-	-	-	-
๑.๒ ศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน (สรส.) ระดับ กลุ่มจังหวัด	๗๑๓,๐๐๐	-	-	-
๑.๓ การขับเคลื่อนงานตรวจราชการในระดับพื้นที่	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้	
			ในประเทศ	ต่างประเทศ
๑.๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคม จังหวัด	๓๐,๐๐๐			
๑.๕ การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด	๑๐,๐๐๐	-	-	-
เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อ การเปลี่ยนแปลง	๓,๕๘๘,๓๙๐	-	-	-
๒.๑ การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมระดับพื้นที่	-	-	-	-
๒.๒ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด และการเตือนภัยทางสังคม	-	-	-	-
๒.๓ การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	๘๑,๘๐๐	-	-	-
๒.๔ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย	๒๒,๔๐๐	-	-	-
๒.๕ การพัฒนาข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่	๔๐๙,๗๐๐	-	-	-
๒.๖ การเสริมสร้างความพร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม	๑๑๑,๖๐๐	-	-	-
๒.๗ การส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมระดับท้องถิ่น	๓๓,๘๐๐	-	-	-
๒.๘ โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน	๒,๕๘๒,๕๙๐	-	-	-
๒.๙ โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่	๒๐,๐๐๐	-	-	-
๒.๑๐ โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชน ให้รู้เท่าทันภัยการค้ำมนุษย์ระดับพื้นที่	๓๒๖,๕๐๐	-	-	-
๒.๑๑ การพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	-	-	-	-
๒.๑๒ การพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร (ระบบ e-Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	-	-
เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการ เรียนรู้	๑,๔๕๕,๐๐๐	-	-	-
๓.๑ เวทีวิชาการพัฒนาสังคมระดับภาค/ประเทศ (Regional Social Forum)	-	-	-	-
๓.๒ สสว. Channel สื่อสร้างสรรค์สังคม	๘,๐๐๐	-	-	-
๓.๓ โครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูล	๖๐๐,๐๐๐	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้	
			ในประเทศ	ต่างประเทศ
อัจฉริยะและบริการเพื่อยกระดับบริการรองรับสังคม สูงวัย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)				
๓.๔ โครงการวิจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนา คุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	๘๕๐,๐๐๐	-	-	-
๓.๕ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)	๕,๐๐๐	-	-	-
๓.๖ การเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	-	-
เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	๔๓,๐๐๐	-	-	-
๔.๑ การนิเทศงาน และติดตามประเมินผลโครงการสำคัญ ในระดับพื้นที่	๓๙,๐๐๐	-	-	-
๔.๒ มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๑-๑๑	๔,๐๐๐			
รวมทั้งสิ้น	๕,๘๔๗,๓๙๐	-	-	-

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2569 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3						
แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)	 1. ความมั่นคง	 3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	 4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	 6. การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
	แผนแม่บท ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)	1. ความมั่นคง	11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	15. พลังทางสังคม	17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
แผนระดับ 2	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	9. ความยากจนข้ามรุ่นลดลงและความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ และเหมาะสม			13 ภาครัฐสมรรถนะสูง	
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) กระทรวง พ.ม.	2. สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย		3. พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วมเสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน		4. มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล
	แผนปฏิบัติราชการ รายปี ประจำปี 2569 สป. พ.ม.	1. พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย				4. ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล
	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2569 สสว.3	1. สนับสนุนหน่วยงาน พ.ม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม		2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง		3. พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้
	การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2569 ของ สสว.3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน		ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับพื้นที่ รายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด		เวทีวิชาการระดับภาค/ประเทศ (Regional Social Forum)
		โครงการศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.) ระดับกลุ่มจังหวัด		การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (SL)		โครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูลเชิงวิจัยและบริการ เพื่อยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)
การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคมจังหวัด		โครงการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศทางสังคมในระดับพื้นที่		โครงการวิจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)		
การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค		การเสริมสร้างความพร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม		การจัดการความรู้ (Knowledge Management)		
การสนับสนุนงานตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง พ.ม./การตรวจราชการแบบบูรณาการฯ		การส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์เสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่		การเสนอขอรับรางวัลเลิศศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.1-11	
		การพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะตามภารกิจ				
		การพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร (ระบบ e-Office)				

๒.๓

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรม หลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙					กลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๙	รวม	
๑. โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตกลุ่ม เปราะบางราย ครัวเรือน	ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนการพัฒนา คุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง รายครัวเรือน ในระบบสมุด พกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (Mso-Logbook)	จังหวัด	๘	-	-	-	-	-	นโยบายฯ
๒. โครงการศูนย์เร่งรัด จัดการสวัสดิภาพ ประชาชน (ศรส.) ระดับกลุ่มจังหวัด	ร้อยละความสำเร็จในการ ติดตามศูนย์เร่งรัดจัดการ สวัสดิภาพประชาชน (ศรส.) ระดับกลุ่มจังหวัด	ร้อยละ	๑๐๐	๑๑๓,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๗๑๓,๐๐๐	นโยบายฯ
๓. การขับเคลื่อนงาน ตรวจราชการในระดับ พื้นที่	ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนงานตรวจราชการ ในระดับพื้นที่	จังหวัด	๘	-	-	-	-	-	นโยบายฯ

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรม หลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙					กลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๙	รวม	
๔. การขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้าน การพัฒนาสังคม จังหวัด	จำนวนแผนปฏิบัติการด้าน การพัฒนาสังคมจังหวัด	จังหวัด	๘	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	นโยบายฯ
๕. การบูรณาการ แผนงานโครงการด้าน สังคมในระดับจังหวัด/ กลุ่มจังหวัด	จำนวนการบูรณาการ แผนงานโครงการด้านสังคม ในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	๘	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	นโยบายฯ
รวมทั้งสิ้น				๑๑๓,๐๐๐	๒๑๕,๐๐๐	๒๑๕,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๗๕๓,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนานองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙					กลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๙	รวม	
๑. ข้อเสนอเชิงนโยบาย ด้านสังคมในระดับพื้นที่	จำนวนข้อเสนอเชิง นโยบายด้านสังคม ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	๑	-	-	-	-	-	นโยบายฯ
๒. รายงานสถานการณ์ ทางสังคมระดับกลุ่ม จังหวัดและการเตือน ภัยทางสังคม	จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคม ระดับกลุ่มจังหวัดและ การเตือนภัยทางสังคม	เล่ม	๑	-	-	-	-	-	นโยบายฯ
๓. การขับเคลื่อนพื้นที่ ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	จำนวนรูปแบบ (Model) การขับเคลื่อนพื้นที่ ปฏิบัติการทางสังคม ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์	รูปแบบ	๑	๑,๙๒๐	๕๔,๐๐๐	๒๐,๘๐๐	๕,๐๘๐	๘๑,๘๐๐	การวิจัยฯ
๔. การพัฒนา สมรรถนะบุคลากรและ ภาคีเครือข่าย	ระดับความสำเร็จการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร และภาคีเครือข่าย	หลักสูตร	๓	-	๑๕,๒๐๐	๗,๒๐๐	-	๒๒,๔๐๐	การวิจัยฯ

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙					กลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๙	รวม	
๕. การพัฒนาข้อมูล ทางสังคมในระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาข้อมูลทาง สังคมในระดับพื้นที่	กลุ่ม จังหวัด	สสว.๑-๑๑	-	๑๒๐,๒๐๐	๒๘๙,๕๐๐	-	๔๐๙,๗๐๐	วิจัยฯ
๖. การเสริมสร้างความ พร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วน ทางสังคม	ระดับความสำเร็จของ การเสริมสร้างความ พร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วน ทางสังคม	จังหวัด	๘	-	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๑,๖๐๐	๑๑๑,๖๐๐	วิจัยฯ
๗. การส่งเสริมสนับสนุน การจัดสวัสดิการสังคม ระดับท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของ การส่งเสริมสนับสนุน การจัดสวัสดิการสังคม ระดับท้องถิ่น	จังหวัด	๘	-	๕,๐๐๐	๒๘,๘๐๐	-	๓๓,๘๐๐	วิจัยฯ
๘. โครงการบริหารและ คุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ในชุมชน	ระดับความสำเร็จของการ โครงการบริหารและ คุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ในชุมชน	จังหวัด	๘	-	๒,๕๕๒,๕๙๐	-	๓๐,๐๐๐	๒,๕๘๒,๕๙๐	วิจัยฯ
๙. โครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่าง เพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จของการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ ส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่	จังหวัด	๘	-	๙,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	วิจัยฯ

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙					กลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๙	รวม	
๑๐. โครงการเสริมสร้าง ความตระหนักรู้แก่เด็กและ เยาวชนให้รู้เท่าทันภัย การค้ำมนุษย์ระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างความตระหนักรู้แก่ เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทัน ภัยการค้ำมนุษย์ระดับพื้นที่	จังหวัด	๘	-	-	๘๗,๕๐๐	๒๓๙,๐๐๐	๓๒๖,๕๐๐	นโยบายฯ
๑๑. การพัฒนาทักษะ ดิจิทัลและทักษะ ที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จในการ พัฒนาทักษะดิจิทัลและ ทักษะที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน	กลุ่ม จังหวัด	สสว.๓	-	-	-	-	-	ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย
๑๒. การพัฒนา นวัตกรรมเพื่อพัฒนา องค์กร (ระบบ e-Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ระดับความสำเร็จในการ พัฒนานวัตกรรมเพื่อ พัฒนาองค์กร (ระบบ e-Office) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จังหวัด	๘	-	-	-	-	-	วิจัยฯ
รวมทั้งสิ้น				๒๐,๐๐๐	๒,๗๗๑,๙๙๐	๔๗๓,๐๐๐	๓๒๑,๔๐๐	๓,๕๘๖,๓๙๐	

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙					กลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๙	รวม	
๑. เวทีวิชาการพัฒนาสังคม ระดับภาค/ประเทศ (Regional Social Forum)	ระดับความสำเร็จของการ จัดเวทีวิชาการพัฒนา สังคมระดับภาค/ประเทศ (Regional Social Forum)	ครั้ง	๑	-	-	-	-	-	วิจัยฯ
๒. สสว. Channel สื่อสร้างสรรค์สังคม	ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อน สสว. Channel สื่อสร้างสรรค์สังคม	งาน	๑			๘,๐๐๐		๘,๐๐๐	วิจัยฯ
๓. โครงการวิจัยการศึกษา ประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูล อัจฉริยะและบริการ เพื่อยกระดับบริการรองรับ สังคมสูงวัย (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	จำนวนโครงการวิจัย การศึกษาประสิทธิภาพ รูปแบบข้อมูลอัจฉริยะและ บริการเพื่อยกระดับบริการ รองรับสังคมสูงวัย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	เล่ม	๑	๓๑๖,๐๐๐	๒๑๔,๗๕๐	๔๕,๐๐๐	๒๗๔,๒๕๐	๘๕๐,๐๐๐	วิจัยฯ
๔. โครงการวิจัยความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนการพัฒนา	จำนวนโครงการวิจัย ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนการพัฒนา	เล่ม	๑	๔๔,๑๙๐	๑๘๘,๒๐๕	๑๗๔,๐๐๐	๑๙๓,๖๐๕	๖๐๐,๐๐๐	วิจัยฯ

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙					กลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๙	รวม	
คุณภาพชีวิตของคนทุกช่วง วัยขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	คุณภาพชีวิตของคนทุก ช่วงวัยขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)								
๕. การจัดการความรู้ (Knowledge Management)	จำนวนประเด็นการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management)	เรื่อง	๑	-	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	วิจัยฯ
๖. การเสนอขอรับรางวัล เลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ระดับความสำเร็จของการ เสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผลงาน	๑	-	-	-	-	-	วิจัยฯ
รวมทั้งสิ้น				๓๖๐,๑๙๐	๔๐๒,๙๕๕	๒๓๒,๐๐๐	๔๖๗,๘๕๕	๑,๔๕๕,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลผู้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง

แผนงาน-ผลผลิต-โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙					กลุ่ม/ฝ่ายที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๙	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๙	รวม	
การนิเทศงาน และติดตามประเมินผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จของการนิเทศงานและติดตามประเมินผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	นโยบายฯ
มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๑-๑๑	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๑-๑๑	กลุ่มจังหวัด	สสว.๓	-	๔,๐๐๐	-	-	๔,๐๐๐	นโยบายฯ
รวมทั้งสิ้น				๑๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	๔๓,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓ การนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ สู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล เป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ ตามที่กำหนดไว้สิ่งที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนแผนให้เกิดผลสำเร็จ คือ ความรู้ ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งความร่วมมือของหน่วยงานภาคีและเครือข่ายการทำงาน โดยการนำไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีดังนี้

๓.๑ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ ประกอบด้วย

๑) การถ่ายทอดโดยตรงจากผู้บริหารไปถึงบุคลากรของหน่วยงาน ผ่านการประชุม ในรูปแบบการประชุมผู้บริหาร เพื่อมอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานประจำปี

๒) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ได้แก่ เว็บไซต์ Facebook Line OA ฯลฯ

๓) การถ่ายทอดผ่านช่องทางหนังสือแจ้งเวียนจากหน่วยงานในสังกัด

๔) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการประชุมสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ประจำเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในทิศทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) และร่วมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการจัดประชุม/เข้าร่วมการประชุมของหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและภาคีเครือข่ายที่ปฏิบัติงานด้านสังคมให้มีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) และร่วมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามบทบาทภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ การติดตามและประเมินผล

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีแนวทางการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ติดตามผลการดำเนินงานในระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIS) ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งในส่วน of ข้อมูล ผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข หรือพัฒนาการดำเนินงาน

๒. ติดตามผ่านการประชุมสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ เป็นประจำทุกเดือน

๓. ติดตามผ่านการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่ม/ฝ่าย ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

๔. ติดตามผลการดำเนินงานผ่านการประชุม/เข้าร่วมการประชุมของหน่วยงานและหน่วยงานภาคีเครือข่ายด้านสังคมที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ชั้น ๕ ตำบลถนนขาด

อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐ ๓๔๓๑ ๐๐๐๕-๖

E-mail : tpso-3@m-society.go.th

