



แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ เป็นการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้หน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย รวมถึงกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ จัดทำขึ้นโดยความร่วมมือของผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในสังกัด โดยร่วมกันทบทวนความสอดคล้องเชื่อมโยงของภารกิจงานกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย” ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ เรื่อง ประกอบด้วย ๑) สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม ๒) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ๓) พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้ และ ๔) พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ คาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในขับเคลื่อนภารกิจงานของหน่วยงานและภาคีเครือข่าย ทั้งในเชิงกลุ่มเป้าหมาย (Target based) เชิงประเด็น (Agenda based) และเชิงพื้นที่ (Area based) ระยะ ๕ ปี ให้สามารถบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน รวมถึงตอบสนองต่อนโยบายและเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

ธันวาคม ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานตามภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่มุ่งเป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย โดยแผนฯ ฉบับนี้ ได้ปรับให้มีความสอดคล้องกับเหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม รวมถึงขับเคลื่อนในบทบาทไขว้ช่องทางที่สอดคล้องประสานงานระดับนโยบายลงสู่ระดับการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ กำหนดแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๔ เรื่อง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- **วิสัยทัศน์** : “เป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย”

- **พันธกิจ** :

๑. บูรณาการงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. ศึกษาวิจัยและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่

๕. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง ประกอบด้วย เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม ได้แก่ ประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางได้รับการพัฒนาศักยภาพ เข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม โดยบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่ ซึ่งในแต่ละเรื่องมีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยจะเป็นเครื่องมือที่สำคัญ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนฯ ดังนี้

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม แนวทางการพัฒนา ๑. ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ๒. สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า และ ๓. สร้างการคุ้มครองทางสังคม โดยการส่งเสริมการสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง แนวทางการพัฒนา ๑. พัฒนางานวิชาการ เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาทางสังคม และสอดคล้องตามความต้องการของพื้นที่ ๒. ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคม และพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่ เพื่อประกอบการวางแผนคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ และ ๓. พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้ แนวทางการพัฒนา พัฒนางานวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมระดับพื้นที่ พร้อมให้แนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุง การดำเนินงานโครงการสำคัญให้มีประสิทธิภาพตอบสนองนโยบายกระทรวง พม.

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๕
๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่	๑
๑.๒ โครงสร้างหน่วยงาน	๒
๑.๓ การวิเคราะห์สถานแวดล้อมภายใน	๓
๑.๔ การวิเคราะห์สถานแวดล้อมภายนอก	๕
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๖ - ๒๒
๒.๑ ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑	๖
๒.๒ ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒	๘
๒.๓ ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓	๑๔
๒.๔ นโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์	๑๖
๒.๕ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๙
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓	๒๓ - ๓๔
๓.๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓	๒๓
๓.๒ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓	๒๙
๓.๓ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓	๓๐
ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๓๕
๔.๑ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ	๓๕
๔.๒ การติดตามประเมินผล	๓๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่ โครงสร้างหน่วยงาน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ หรือในชื่อย่อว่า “สสว.๓” ซึ่งเดิมคือ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค โดยจัดตั้งตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๙ ตอนที่ ๑๐๓ ก หน้า ๑๘๖ – ๑๘๙ ฉบับลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เทียบเท่ากองหรือสำนัก มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๒ แห่ง กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ

ต่อมาวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ มีพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ให้สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ทั้ง ๑๒ แห่งไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สป.พม.) แบ่งพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่มีการบริหารจัดการเป็นยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ๑๘ กลุ่มจังหวัด โดย สสว.๓ รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ได้แก่ นครปฐม ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๕/๒๕๖๓ เปลี่ยนชื่อสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๒ เป็นสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๑ ซึ่งสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เดิม ได้เปลี่ยนเป็น “สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓” เพื่อให้การปฏิบัติงานในสำนักงานปลัดกระทรวง เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างภายในส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ จึงมีคำสั่งเปลี่ยนชื่อสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ จำนวนทั้ง ๑๑ แห่ง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้สอดคล้องกับพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านวิชาการ องค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศให้คำปรึกษา แนะนำ แก่หน่วยงานบริการทุกกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ให้บริการ ในความรับผิดชอบของกระทรวง รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรภาคเอกชนและประชาชน

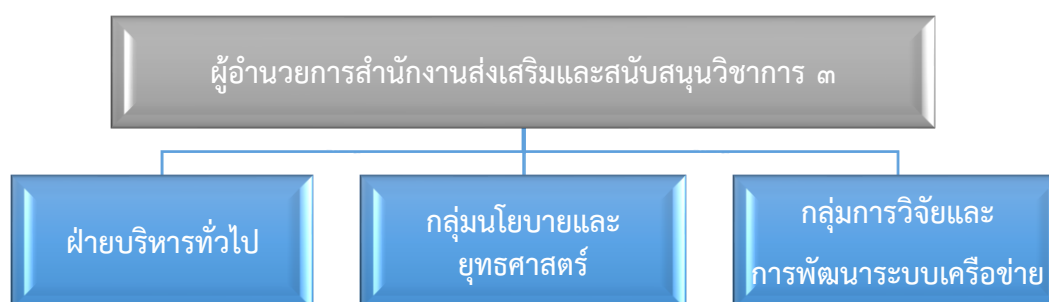
๓. ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์และสภาพแวดล้อมเพื่อคาดการณ์แนวโน้มของสถานการณ์ทางสังคมและผลกระทบ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะการพัฒนาสังคมและจัดทำยุทธศาสตร์ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๔. สนับสนุนการนิเทศงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเชิงวิชาการตามนโยบายและภารกิจกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๕. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ โครงสร้างหน่วยงาน

แผนผังแสดงโครงสร้างของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓



ฝ่ายบริหารทั่วไป

อำนาจหน้าที่

๑) งานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานช่วยอำนวยความสะดวก การบริหารงบประมาณ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ อาคาร สถานที่และยานพาหนะ การบริหารงานบุคคล

๒) ดำเนินการดำเนินงานประชาสัมพันธ์

๓) ประสานการดำเนินงานระหว่างราชการ บริหารงานกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น

๔) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือ
ได้มอบหมาย

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดทิศทางการพัฒนาสังคมในภาพรวมระดับกลุ่มจังหวัด

๒) ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนยุทธศาสตร์ และบูรณาการ (Strategy Planning&Integration Network) เพื่อการจัดทำแผนทางสังคมให้สอดคล้องกับพื้นที่และกลุ่มเป้าหมายในระดับกลุ่มจังหวัด

๓) แปลงนโยบายและยุทธศาสตร์จากส่วนกลางไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่รับผิดชอบ และเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ระหว่างส่วนกลางและภูมิภาค

๔) ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์และสภาพแวดล้อมเพื่อคาดการณ์แนวโน้มของสถานการณ์ทางสังคมและผลกระทบ รวมทั้งข้อเสนอแนะการพัฒนาสังคมและจัดทำยุทธศาสตร์ในระดับกลุ่มจังหวัด

๕) วิเคราะห์ สังเคราะห์ และบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านสังคมในระดับกลุ่มจังหวัด

๖) สนับสนุนการนิเทศงานติดตามการประเมินผลการดำเนินงานเชิงวิชาการตามนโยบายและภารกิจของกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

- ๗) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับพื้นที่
- ๘) ให้คำปรึกษา วางระบบ และสร้างเครือข่ายการให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อให้เป็นไปอย่างทั่วถึงและทันต่อเหตุการณ์
- ๙) สนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด
- ๑๐) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย

อำนาจหน้าที่

- ๑) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อให้ได้องค์ความรู้การพัฒนาสังคม ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมรูปแบบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในสภาวะวิกฤติและเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) จัดทำแผนแม่บทวิจัยการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในมิติพื้นที่
- ๓) ผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้แก่หน่วยงานในพื้นที่ องค์กรปกครองท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรเอกชน / ประชาชน และภาคีเครือข่ายในระดับประเทศและต่างประเทศ
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดนักวิจัย และเครือข่ายทางวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชิงประเด็น เชิงกลุ่มเป้าหมายในมิติพื้นที่
- ๕) ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการนำผลงานวิชาการไปใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่
- ๖) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงเครือข่าย ด้านวิชาการ การดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด
- ๗) เป็นศูนย์กลางการให้บริการและถ่ายทอดความรู้ด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แก่หน่วยงานในพื้นที่ องค์กรปกครองท้องถิ่นหน่วยงานที่เกี่ยวข้ององค์กรเอกชนและประชาชน
- ๘) เป็นศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสังคมและจิตสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด
- ๙) พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน องค์กรปกครองท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๑๐) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ เป็นการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงาน โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis สามารถแยกเป็นจุดแข็งและจุดอ่อน ผลการวิเคราะห์สรุปได้ ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
โครงสร้างและนโยบาย	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค ทำให้รู้บริบททางสังคมของพื้นที่ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานและภาคีเครือข่ายได้อย่างคล่องตัว - เป็นหน่วยงานที่มีโครงสร้างและหน้าที่ด้านวิชาการในระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัดที่ชัดเจน - การปรับโครงสร้างของ สสว. มาสังกัด สป.พม. ทำให้มีโอกาสสนับสนุนการทำงานของทุกกรม - การบริหารจัดการของ สสว. มีความคล่องตัว เนื่องจากได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวง ในการปฏิบัติราชการแทน - การได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ช่วยผู้ตรวจฯ ทำให้สามารถประสานเชื่อมโยงการทำงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - สสว.๓ ไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการวางแผนหรือจัดทำนโยบายในการทำงานร่วมกับหน่วยงานส่วนกลาง - การถ่ายทอดกระบวนการงาน/นโยบายการทำงานที่ไม่ชัดเจนทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารของหน่วยงาน มีความรู้ความสามารถในการนำองค์กรไปสู่เป้าหมายในการทำงานร่วมกัน - ผู้บริหารของหน่วยงานมีประสบการณ์ในการทำงานทั้งในส่วนของ สสว. และ สนง.พมจ. - บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ/ทักษะดิจิทัล สามารถสร้างสรรค์งานวิชาการและนวัตกรรมทางสังคมที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ - บุคลากรมีความพร้อมในปฏิบัติงาน/การทำงานเป็นทีม/มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรบางส่วนยังขาดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมที่เพียงพอและครอบคลุม/ทักษะการบริหารจัดการและการถ่ายทอดความรู้ - บุคลากรบางส่วนยังขาดความเชี่ยวชาญในการทำงานเชิงวิชาการ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น นักวิจัย นักวิเคราะห์ และนักวิชาการ เป็นต้น - อัตรากำลังของหน่วยงานไม่เป็นไปตามกรอบที่กำหนด - บุคลากรมีการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน/โยกย้ายการทำงาน ทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง
การขับเคลื่อนงานตามภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถสร้างสรรค์งานวิชาการและนวัตกรรมทางสังคมที่สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของพื้นที่ - สามารถพัฒนางานวิชาการเพื่อไปสู่การกำหนดแนวทาง/มาตรการ/นโยบาย/การเตือนภัยในระดับพื้นที่ - มีภาคีเครือข่ายในการทำงานที่เข้มแข็ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและภาคีเครือข่ายยังไม่เห็นผลงานเชิงประจักษ์ของ สสว. และไม่สามารถนำผลงานไปใช้ประโยชน์ได้ทันต่อสถานการณ์/แก้ปัญหาในระยะเวลาด่วน - ระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศ

	ที่สามารถส่งเสริมการทำงานด้านการพัฒนาสังคม และจัดสวัสดิการให้แก่กลุ่มเป้าหมาย	ที่ยังไม่สามารถเชื่อมโยง/เข้าถึงข้อมูลการทำงานร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์ - การสร้างสรรค์งานวิชาการ/งานวิจัยที่ยังไม่สอดคล้องหรือครอบคลุมทุกพื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย
--	---	---

๑.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ตามหลัก SWOT Analysis สามารถแยกเป็นโอกาสและภัยคุกคาม ผลการวิเคราะห์สรุปได้ ดังนี้

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<ul style="list-style-type: none"> - รัฐบาลให้ความสำคัญกับงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น/กระทรวง พม. ให้ความสำคัญกับงานด้านวิชาการ และการสร้างนวัตกรรมงานด้านสังคม - นโยบายของกระทรวง พม. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้บนพื้นฐานงานวิชาการ ทำให้ สสว. มีโอกาสในการพัฒนางานวิจัย และงานวิชาการเพื่อสนับสนุนหน่วยงานในพื้นที่ - หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีความต้องการให้ สสว. สนับสนุนการบริการวิชาการและข้อมูลด้านสังคม - ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ - มีเครือข่ายที่เป็นกลไกการทำงานในพื้นที่ ส่งผลให้การทำงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว 	<ul style="list-style-type: none"> - สถานการณ์ขาดแคลนงบประมาณของรัฐบาล ทำให้การสนับสนุนงบประมาณไม่เพียงพอที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ - กรอบการดำเนินงานบางผลงาน เช่น งานวิจัยที่ต้องขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนต่าง ๆ มีเงื่อนไขด้านระยะเวลาในการดำเนินงาน - ที่ตั้งของ สสว.๓ ไม่ได้อยู่ในพื้นที่ของยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ทั้ง ๒ กลุ่มจังหวัด จึงไม่สามารถเขียนโครงการเพื่อของบประมาณสนับสนุนการจัดทำโครงการของแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และไม่สามารถเข้าไปเป็นคณะกรรมการบริหารงานกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.ก)

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ (๑) แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒) แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และ (๓) แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยแต่ละแผนมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

(๑.๓) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๒.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและสร้างหลักประกันทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางแบบมุ่งเป้า พร้อมทั้งเสริมสร้างพลังความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชน ผ่านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒.๑.๑ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(ก) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครอบครัว และมุ่งเน้นการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ก) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒.๑.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับปัญหาการค้ามนุษย์แบบบูรณาการ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพ การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุนจากกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

ค) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๔) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๕) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการให้บริการของภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การบริหารภาครัฐมีความทันสมัย ปลอดการทุจริต โดยการพัฒนาบรรพชากร ๔.๐ เพื่อให้กระทรวงฯ เป็นหน่วยงานที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวกโดยการตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่าง รวดเร็วและโปร่งใส มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อาทิ ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านการบริหารจัดการ ซึ่งช่วย

ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง (สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาและปรับระบบให้ทันสมัยโดยมีการกำหนดและการบริหารที่ชัดเจน มีความโปร่งใส รวมถึงนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหาร พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้ อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โดยให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบาง ยกย่องการคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ บูรณาการ ระบบฐานข้อมูลทางด้านการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมให้มีความครอบคลุม ถูกต้องและแม่นยำ เพื่อนำไปสู่การดำเนินมาตรการช่วยเหลือและสร้างหลักประกันที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

(๓) แผนย่อยที่ ๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน และหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

• แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน โดยส่งเสริมให้แรงงาน มีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่างๆ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง และการมีความเท่าเทียมทางเพศ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ

• เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ โดยมีดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคม

(๔) แผนย่อยที่ ๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

• แนวทางการพัฒนา

- จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมาย
 - ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ
 - ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมี ส่วนร่วมของชุมชน
 - สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบ ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- เพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

- เป้าหมายของแผนย่อย
 - มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะเจาะจง โดยมีระบบการให้ความช่วยเหลือ คຸ້ມຄອງ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม การยกระดับมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สู่การพัฒนาสังคม อย่างยั่งยืน เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเฉพาะเจาะจง และสอดคล้องกับความต้องการและ สภาพปัญหาของครัวเรือน

๒) แผนแม่บทประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
 - คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้าน ร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้ อย่าง ต่อเนื่องตลอดชีวิต
- (๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑ รักการ เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- (๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
 - แนวทางการพัฒนา
 - ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 - เป้าหมายของแผนย่อย
 - ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทยดำรงชีวิต แบบพอเพียงมากขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตาม แผนแม่บท ย่อยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ โดยส่งเสริมและสนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพครอบครัว มุ่งเน้นการสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง รวมทั้งจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการจัด สวัสดิการสังคม

๓) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (รอง)

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
 - ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- (๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม โดยพัฒนาและเสริมสร้างพลังทางสังคม ดึงพลังจากภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่างๆ ในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการในระดับ พื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน บนฐานความรู้ ข้อมูล และหลักฐานการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคม อย่างแท้จริง พร้อมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมและประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมตัวเข้าสู่วัยสูงอายุในมิติต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

(ก) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

• แนวทางการพัฒนา

- เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
- เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง

และการจัดการตนเอง

• เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การเสริมสร้างทุนทางสังคม โดยมีการส่งเสริมการดำเนินงานของอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคมต่างๆ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพิ่มช่องทาง และเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/สังคม พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร ภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง

๔) แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม

เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตาม แผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมีการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล มีการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งในด้านวิชาการและด้านเทคนิค ให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการประชาชน อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา ประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและการให้บริการ เพื่อปรับเปลี่ยนหน่วยงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

• แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

• แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

• แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับวิธีการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมเป็นที่ ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้ม และสถานการณ์ทาง สังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศ ในระดับชุมชนและตำบล

(๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐ ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร

ขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มทักษะดิจิทัลที่จำเป็นให้กับ บุคลากรทุกระดับ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

(๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมาย และนโยบาย

กำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้

ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ และได้พัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างทักษะการทำงานในด้านต่างๆ รวมทั้งปลูกฝัง บุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงาน บนหลักคุณธรรม ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม และทำงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และยึด มั่นในมาตรฐานจริยธรรม

๕) แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- มูลค่าการลงทุนวิจัย และพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวม

ในประเทศเพิ่มขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ

ในประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยสนับสนุนการวิจัยให้เป็นเครื่องมือในการกำหนดนโยบาย

การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม การเข้าถึงบริการและสวัสดิการ การเตรียมความพร้อมประชาชนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระทรวง

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม

- แนวทางการพัฒนา

- สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คุณภาพชีวิต ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคม ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนตามแผนย่อยการวิจัยและนวัตกรรมด้านสังคม โดยให้ความสำคัญในการพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมทางสังคม เพื่อการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม การสร้างความเสมอภาคทางสังคม แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการจัดทำด้วยการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายเพื่อสังคมที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๖) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

- ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยหน่วยงานมีการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง ปัญหาการค้ำมนุษย์ มีการพัฒนาและผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ

๗) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (หลัก)

๑) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

- วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาส และความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

- วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒) หมายเหตุการพัฒนาที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

• เป้าหมาย

- ครัวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

• กลยุทธ์การพัฒนา

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือน ยากจนข้ามรุ่น เพื่อสร้างสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของเด็ก โดยให้ความสำคัญคุ้มครองทางสังคมอย่างเฉพาะเจาะจงในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลิตภาพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพ การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพของครัวเรือน บริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งจัดหาพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำช่วยเหลือตลอดกระบวนการ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่ มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพ และเพิ่มบทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ในการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนา โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการคัดกรองครัวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งระบุปัญหา ความจำเป็น ความต้องการ แนวทางการดำเนินการปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิด ในการลดปัญหาความยากจนข้ามรุ่นอย่างยั่งยืน

๒. กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ จัดสรรเงินอุดหนุนและทรัพยากรที่จำเป็นแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในโรงเรียนและการเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน ทั้งแหล่งเรียนรู้บนพื้นที่กายภาพ

และพื้นที่เสมือนจริงหรือออนไลน์ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และติดตามช่วยเหลือเด็กยากจนให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาหรือการพัฒนาทักษะอาชีพตามความเหมาะสม

๓. กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต กำหนดระดับ แนวทาง และช่องทางการจัดสรรการเยียวยาช่วยเหลือ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน พร้อมทั้งจัดเตรียมฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย แหล่งงบประมาณเบื้องต้น ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่างๆ อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

๔. กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่น และจัดความคุ้มครองทางสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปันข้อมูลต่อภาคส่วนอื่นๆ ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓) หมายเหตุการพัฒนาที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ

และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมาย

- การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

- กลยุทธ์การพัฒนา

๑. กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่น ให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

๒. กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการ ภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้

อย่างแท้จริง ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้าน ทักษะ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ :

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคม

เป้าหมาย

- ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

- สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

● แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

เป้าหมาย

- องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัลมีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ ๒๑

แนวทางการพัฒนา

- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนากระบวนการและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

- สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑) เรื่องที่ ๑ พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า

เป้าหมายที่ ๑ : นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นน้ำการ
ขับเคลื่อน การพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๒ : ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ
แนวทางการพัฒนา

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการ
เข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม
และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ
ในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ

๒) เรื่องที่ ๓ พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต คนทุกช่วงวัย

เป้าหมายที่ ๑ : คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคม
ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและนวัตกรรมทางสังคม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนางานวิชาการ งานวิจัย และมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ
มนุษย์ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยอย่างตรงจุด

๒. ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคมและการพยากรณ์แนวโน้มทางสังคม
เพื่อขึ้นน้ำการพัฒนาสังคม

๓. พัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทาง
สังคม

๓) เรื่องที่ ๔ ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล

เป้าหมาย : สป.พม. เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล
อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น
ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง
รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น
องค์กรดิจิทัล

- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษ
ที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์
ส่วนรวมรวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

๒.๔ นโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ทบทวนล่าสุด พ.ศ. ๒๕๖๙)

๒.๔.๑ นโยบายรัฐบาล

ตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน:

รัฐบาลจะเร่งกระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางเป็นลำดับแรก พร้อมเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน และการประกอบอาชีพ

รัฐบาลจะส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ

ปราบปรามการพนันผิดกฎหมายทุกรูปแบบอย่างจริงจัง ไม่สนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจการพนันทุกชนิดให้เป็นธุรกิจที่ถูกกฎหมาย ไม่สนับสนุนเอนเทอร์เทนเมนต์คอมเพล็กซ์ที่มีธุรกิจการพนัน รวมถึงการพนันที่แฝงมาในรูปของกีฬา อาทิ โปกเกอร์ และจะดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติการพนันและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมและลดการอนุญาตการเล่นการพนันให้ได้มากที่สุด

นโยบายสำคัญ:

ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม และการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน

ลดรายจ่ายให้กับพี่น้องประชาชนในการใช้ชีวิตประจำวัน อาทิ ค่าพลังงานค่าน้ำดื่มสะอาด ค่าโดยสาร ค่าผ่านทางเพื่อให้มีกำลังในการจับจ่ายใช้สอยมากขึ้นโดยจัดทำโครงการคนละครึ่ง

- แก้ไขปัญหาหนี้สินและเพิ่มสภาพคล่องบนพื้นฐานความเสี่ยงที่เป็นธรรมระหว่างสถาบันการเงินและผู้กู้โดยช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาหนี้รายบุคคลในระบอบรายละไม่เกินหนึ่งแสนบาทและเพิ่มสภาพคล่องให้แก่

ผู้ประกอบการ SMEs รายละไม่เกินหนึ่งล้านบาท

- สร้างระบบการเข้าถึงแหล่งเงินทุนให้กับลูกหนี้ที่มีวินัยในการชำระหนี้โดยสมัครใจ
- ให้ความรู้ทางการเงิน นวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ
- เพิ่มโอกาสการออมของประชาชนรายย่อยให้ประชาชนทุกคนมีสิทธิซื้อพันธบัตรรัฐบาล

โดยสะดวก

- พัฒนาผลิตภัณฑ์สลากเพื่อการออมโดยกันเงินจำนวนหนึ่งที่ผู้ซื้อสลากที่ไม่ถูกรางวัลให้มีเงินออมอันเกิดจากเงินที่กันไว้

ดำเนินการให้คนไทยทุกช่วงวัยทุกกลุ่ม เข้าถึงสิทธิการศึกษาและระบบสาธารณสุขอย่างทั่วถึงเท่าเทียม

- กำหนดผังเมืองและการบังคับใช้เป็นกฎหมายเพื่อให้การพัฒนาพื้นที่เป็นไปอย่างเหมาะสม

ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมธรรมาภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ

ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อลดปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติ

- อนุรักษ์ ป่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างยั่งยืนและส่งเสริมการใช้พื้นที่ป่าและป่าชุมชนอย่างถูกต้อง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ผลักดันสังคมคาร์บอนต่ำ โดยประกาศให้ไทยบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ภายในปีพ.ศ. ๒๕๖๓ (คริสต์ศักราช ๒๐๕๐)

- ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรม

- พัฒนาระดับวิถีเกษตรกรไปสู่เกษตรกรรุ่นใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยเน้นการป้องกันและลดการเผาในภาคการเกษตรเพื่อลดปัญหาฝุ่นละออง PM๒.๕

- จัดตั้งตลาดซื้อขายคาร์บอนเครดิตที่ได้มาตรฐานสากลและผลักดันกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญให้มีผลบังคับใช้โดยเร็ว

- สืบสานต่อยอดโครงการพระราชดำริและโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อความยั่งยืนในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในการควบคุมและแก้ไขปัญหาด้านมลพิษ

๒.๔.๒ นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร อันจะส่งผลกระทบต่อพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศในระยะยาว โดยได้มีการจัดทำนโยบาย "พม.ใกล้คุณ" ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ริสตาร์ทชีวิต โดยนโยบายดังกล่าวประกอบด้วย

๑) ลดรายจ่าย : งานใกล้ครอบครัว สร้างรายได้ ใสใจครอบครัว โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิทั้งครอบครัวชาวไทย (พมจ.ลงพื้นที่พร้อมข้อมูลครอบครัว) โดยมีข้อมูลคนเปราะบาง นำทางการคัดกรองและคุ้มครองแม่ันย่า โดยส่งต่อหน่วยงานใกล้ตัว แก้ปัญหาบูรณาการพื้นที่

๒) สร้างเศรษฐกิจใส่ใจ : งานใกล้ครอบครัว สร้างรายได้ ใสใจครอบครัว โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) แก้ปัญหาทางสังคม เศรษฐกิจ และภาระหนี้ซ้ำซ้อน ด้วย ๒ มาตรการ “Family First & Care

Economy” (๒) Family First ส่งเสริมให้เข้าถึงสิทธิครอบครัว พัฒนาอาชีพ หาช่องทางจัดจำหน่าย ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน สร้างรายได้ ดึงผู้ขายแรงงานกลับสู่บ้าน บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน (๓) Care Economy : Sandbox ศูนย์ร่วมสุข รวมอาชีพ ส่งเสริมสิทธิ ดูแลกลุ่มเปราะบาง ทุกเพศ ทุกวัย พร้อมดึง CSR เข้ามาร่วมทำงานและลงพื้นที่กับ พม.

๓) จัดการภาระหนี้แบบมุ่งเป้า : พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกครอบครัวเปราะบาง โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) พม. Restart ทำงานอย่างจริงจัง เพื่อสร้างโอกาสแก่ครอบครัวที่เปราะบางให้กลับมา “ตั้งหลักได้” (๒) การแก้ไขปัญหาหนี้ พื้นฟูคนเปราะบาง (๓) ระบุครอบครัวและกลุ่มเป้าหมายแบบเชิงรุก ตลอดจนการจัดแนวทางการให้คำปรึกษา ส่งต่อและติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม (๔) ประเมินผลสัมฤทธิ์จากการทำงาน เพื่อนำข้อมูลการวางแผนการทำงานและการของงบประมาณ

๔) พัฒนาคอนтактงานด้านสังคม : พัฒนาคอนтактงานด้านสังคม โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) พม. Rise คุ้มครองคนทำงานด้านสังคม (๒) ส่งเสริมการบริหารแบบ Family First/Local Fit บริหารเคสแบบครอบครัว เพื่อสร้างความใกล้ชิด ลดความซ้ำซ้อน และภาระงาน บูรณาการกับระดับท้องถิ่นและกระทรวง (๓) สร้างมาตรฐานการทำงานให้เป็น พม. (ศูนย์ สถาน บ้าน นิคม) (๔) ส่งเสริมการ “HEAL ใจ” คนทำงานด้านสังคม สร้าง “Work – Life Integration” ช่วยคลายทุกข์ให้ประชาชน ด้วยการสร้างความรักเพื่อสร้างพลังในการฟื้นฟูกลุ่มเปราะบาง

ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้กำหนดหลักการการทำงาน ๓ H ประกอบด้วย HEART : ทำด้วยใจ HEAD : ใช้สมองระดมความคิด และ HAND : มอบความสุขให้ประชาชน

สรุปนโยบาย
พม.ไกล่คุณ
ลดรายจ่าย สร้างรายได้
ริสตาร์ทชีวิต

บ้าน 2 วัย
ภาระเบาขึ้น
ความสุข
ถาวร

หนี้
ครัวเรือนสูง
และยึดเยื้อ

คนพิการ
ค่าใช้จ่ายสูง
รายได้
ผันผวน

กำลังคน
ด้านสังคม
ดิ่งตัว

นายอัครา พรหมเผ่า
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

3 ตุลาคม 2568
ณ ศูนย์ประชุมอิมพีเรียล ฮิลล์ฮอลล์
ชั้น 2 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ลดรายจ่าย
ครัวเรือนเปราะบางทั่วประเทศ
ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคุ้มครองครัววัยไทย
พม.ฯ ลงพื้นที่พร้อมข้อมูลครอบครัว
• ข้อมูลคนเปราะบางนำทางการคัดกรอง และ
ผู้ครอบงำแม่บ้าน
• สอดส่องแนว “ไกล่ตัว” แก้ปัญหา บูรณาการกัน

จัดการภาระหนี้แบบมุ่งเป้า
ฟื้นฟูและพัฒนา คุณภาพชีวิตทุกครอบครัวเปราะบาง
ศูนย์ พม. RESTART
แก้ไขปัญหาค่า ผูกหนี้คนเปราะบาง
• ระบุครอบครัว / กลุ่มเป้าหมายชัดเจน จัดแนวทาง
การให้คำปรึกษา ส่งต่อ ติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม
• สร้างโอกาสให้ครอบครัวกลับมา “ตั้งหลัก” อีกครั้ง

สร้างเศรษฐกิจใส่ใจ
ชนไทยครอบครัว สร้างรายได้ ไม่ไกลครอบครัว
FAMILY FIRST & CARE ECONOMY
แก้ไขปัญหาค่าทางสังคม และเศรษฐกิจ
• มาตรการ Family First ทรนพัฒนาแบบครอบครัว
ทั้งด้านสังคม และเศรษฐกิจ ในศูนย์ร่วมสุข
• มาตรการ Care Economy บูรณาการการทำงาน
ร่วมกับหน่วยงาน อาทิ ศส. สส. นส.

พัฒนาคอนтактงานสังคม
พัฒนาคน พัฒนาสังคม พม. RISE
คุ้มครองคนทำงานด้านสังคม ศูนย์ สถาน บ้าน นิคม
• ส่งเสริมการบริหารแบบ Family First / Local Fit
• สร้าง Work-Life Integration และส่งเสริม
การ Heal ใจ คนทำงานเพื่อสังคม สร้างความรัก
กันเองและสังคม

โดย: กองจัดการหนี้และคนงาน ส.พ.พ.

๒.๕ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในสังคมไทยในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านเทคโนโลยี การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ สภาพภูมิอากาศ ความขัดแย้งระหว่างประเทศ รวมถึงการก้าวเข้าสู่วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) และความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่ก่อให้เกิดช่องว่างของโอกาส และความไม่เสมอภาคทางสังคมของประชาชนในประเทศ รวมถึงปัญหาสังคมที่มีความรุนแรงขึ้น (ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจภาพรวมขององค์กรอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จากสถานการณ์ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ โดยมีแนวโน้มสถานการณ์ทางสังคมตามกลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ (รายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘, สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓, ทบทวนล่าสุด พ.ศ. ๒๕๖๙) ดังนี้

๑. ด้านเด็กและเยาวชน

- เด็กแรกเกิด ในช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ของกลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ในปี ๒๕๖๓ มีจำนวนเด็กแรกเกิด จำนวน ๔๑,๕๐๗ คน ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔๔,๘๑๔ คน ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๘,๓๕๒ คน ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐,๑๙๓ คน และปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕,๖๔๗ คน จังหวัดที่มีจำนวนเด็กแรกเกิดมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๖,๒๐๙ คน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๖,๐๒๒ คน และจังหวัดราชบุรี จำนวน ๕,๘๓๗ คน โดยมีอัตราเด็กแรกเกิด ในปี ๒๕๖๓ มีอัตราเด็กแรกเกิดเฉลี่ยอยู่ที่ ๘.๔๖ ในปี ๒๕๖๔ อยู่ที่ ๗.๘๒ ในปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๗.๒๕ ในปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๗.๖๑ และปี ๒๕๖๗ อยู่ที่ ๖.๗๖ จังหวัดที่มีอัตราเด็กแรกเกิดมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดสมุทรสาคร ๑๐.๖๖ จังหวัดกาญจนบุรี ๗.๖๑ และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗.๓๑

- เด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครรภ์ ในช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ในปี ๒๕๖๓ มีเด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครรภ์ จำนวน ๘๑ คน ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘๓ คน ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๑ คน และปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑ คน จังหวัดที่มีเด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครรภ์มากที่สุด ๓ ลำดับ คือ นครปฐมและสุพรรณบุรี จำนวน ๑๗ คน จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๔ คน และจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๐ คน อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาจำนวนเด็กและเยาวชนอายุ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครรภ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ค่าเฉลี่ยเด็กและเยาวชนอายุ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครรภ์ในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๑๐.๑๓) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยเด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครรภ์ทั่วประเทศ (๑๓.๖๒) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มี ๓ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ที่มีจำนวนเด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครรภ์ สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ ได้แก่ กาญจนบุรี (๑๔ คน) สุพรรณบุรี (๑๗ คน) และนครปฐม (๑๗ คน) อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า พบว่า ค่าเฉลี่ยเด็กและเยาวชนอายุ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ที่ตั้งครรภ์ในเขตพื้นที่ สสว.๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- สภาพปัญหาเด็กที่มีการแจ้งเหตุ จำแนกสภาพปัญหา ๕ อันดับแรก โดยในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า สภาพปัญหาที่ได้รับแจ้งมากที่สุด ลำดับที่ ๑ คือ ปัญหาครอบครัว

ยากจน จำนวน ๗๒๒ กรณี ลำดับที่ ๒ คือปัญหาอื่นๆ จำนวน ๒๗๗ กรณี ลำดับที่ ๓ คือ ต้องการที่พักอาศัย จำนวน ๑๖๓ กรณี ลำดับที่ ๔ คือ ความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๕๗ กรณี และลำดับที่ ๕ คือ ปัญหาพฤติกรรม จำนวน ๙๒ กรณี ตามลำดับ

- เด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจฯ ช่วงปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ในปี ๒๕๖๕ มีเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจฯ จำนวน ๘๓๕ คดี ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘๒ คดี และปี ๒๕๖๗ จำนวน ๘๖๙ คดี ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๘๖๐ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๒๕ คน จังหวัดที่มีเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจฯ มากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดนครปฐม จำนวน ๒๖๙ คดี จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๕๐ คดี และจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๐๙ คดี เมื่อพิจารณาจำนวนเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจฯ และคุ้มครองเด็กและเยาวชนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวนเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๑๒๓.๑๒) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๑๙๓.๘๙) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มีเพียงจังหวัดนครปฐมที่มีจำนวนเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจฯ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน (๒๗๐ คน) สูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวนเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีในเขตพื้นที่ สสว.๓ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

- จำนวนเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีจำนวนเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม จำนวน ๒๔๒ คน จังหวัดที่มีจำนวนเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑๔๐ คน จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓๘ คน และจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๒๕ คน โดยประเภทพฤติกรรมที่เด็กและเยาวชนประพฤติไม่เหมาะสมมากที่สุด คือ พฤติกรรมอื่น ๆ จำนวน ๑๘๓ คน รองลงมา คือ ดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ สูบบุหรี่ ติดสารเสพติดร้ายแรง จำนวน ๓๔ คน มั่วสุมและทำความรำคาญให้กับชาวบ้าน จำนวน ๑๘ คน มีพฤติกรรมทางเพศ จำนวน ๖ คน และติดเกมส์ และเล่นเกมต่าง ๆ จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

๒. ด้านสตรีและสถาบันครอบครัว

- ดัชนีมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ประจำปี ๒๕๖๖ กลุ่มจังหวัดเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีจำนวนครอบครัวที่ทำการสำรวจ ๖,๑๕๗ ครอบครัว โดยมีค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งในภาพรวมร้อยละ ๗๐.๗๐ จังหวัดที่มีค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งในภาพรวมสูงที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดเพชรบุรี ร้อยละ ๗๔.๔๕ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร้อยละ ๗๓.๖๗ และจังหวัดสุพรรณบุรี ร้อยละ ๗๒.๙๑ และดัชนีความเข้มแข็งด้านต่าง ๆ ในปี ๒๕๖๖ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งด้านสัมพันธภาพ ร้อยละ ๗๕.๗๔ ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ร้อยละ ๗๒.๖๘ ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียง ทางด้านเศรษฐกิจ ร้อยละ ๖๖.๔๑ ด้านสุขภาพครอบครัว ร้อยละ ๗๒.๓๒ ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้ ร้อยละ ๖๘.๔๒ ด้านทุนทางสังคม ร้อยละ ๖๙.๘๖ ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤติ ร้อยละ ๖๙.๔๗ จังหวัดที่มีค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งด้านต่าง ๆ มากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดเพชรบุรี ร้อยละ ๗๔.๔๕ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร้อยละ ๗๓.๖๗ และจังหวัดสุพรรณบุรี ร้อยละ ๗๒.๙๑ เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวระดับจังหวัดในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ย

ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวระดับจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๗๔.๓๐) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๗๘.๒๔) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า ทุกจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ มีค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวระดับจังหวัดต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ

- การทำความรุนแรงในครอบครัว ผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว ในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ในปี ๒๕๖๖ มีผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๒๕๔ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๔๖ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๐๘ คน และปี ๒๕๖๗ มีผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๒๒๘ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๓๕ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๙๒ คน และไม่ระบุ จำนวน ๑ คน จังหวัดที่มีจำนวนผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัวสูงที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๐๙ คน จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๒๗ คน และจังหวัดนครปฐม จำนวน ๒๒ คน และมีผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัวด้านร่างกายเฉลี่ยมากที่สุด ร้อยละ ๕๘.๙๐ รองลงมา คือด้านจิตใจ ร้อยละ ๓๑.๔๔ เสียชีวิต ร้อย ๔.๕๓ ด้านเพศ ร้อยละ ๓.๘๐ และทางสังคม - ละเลย หรือทอดทิ้ง ร้อยละ ๑.๓๓ ตามลำดับ เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวนผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัวในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๒๘.๕) สูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๒๕.๙๖) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มี ๒ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ที่มีค่าเฉลี่ยจำนวนผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัวสูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ ได้แก่ ราชบุรี (๑๐๙ คน) สุพรรณบุรี (๒๗ คน)

๓. ด้านผู้สูงอายุ

- สถานการณ์ประชากรกลุ่มผู้สูงอายุ เมื่อพิจารณาจำนวนประชากรกลุ่มผู้สูงอายุในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวนผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๑๔๐,๘๗๘ คน) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๑๗๘,๑๘๙ คน) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มี ๓ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ที่มีจำนวนผู้สูงอายุสูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ นครปฐม (๑๙๕,๑๙๑คน) ราชบุรี (๑๙๑,๗๓๒ คน) สุพรรณบุรี (๑๙๙,๔๓๑ คน) อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้สูงอายุต่อประชากร พบว่า มี ๖ จังหวัดที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) คือสัดส่วนผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐ ของประชากร ได้แก่ สมุทรสงคราม (ร้อยละ ๒๖.๔๖) สุพรรณบุรี (ร้อยละ ๒๔.๒๖) เพชรบุรี (ร้อยละ ๒๒.๖๐) ราชบุรี (ร้อยละ ๒๒.๑๙) นครปฐม (ร้อยละ ๒๑.๐๘) และประจวบคีรีขันธ์ (ร้อยละ ๒๐.๑๓)

- ผู้สูงอายุที่อยู่คนเดียว เมื่อพิจารณาจำนวนผู้สูงอายุที่อยู่คนเดียว ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยสัดส่วนของผู้สูงอายุที่อยู่คนเดียวต่อจำนวนผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๑๒.๖๓) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๑๒.๘๗) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มี ๓ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ที่มีสัดส่วนของผู้สูงอายุที่อยู่คนเดียวต่อจำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดสูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ ได้แก่ สุพรรณบุรี (๑๕.๐๐) กาญจนบุรี (๑๔.๐๙) และเพชรบุรี (๑๓.๕๑)

๔. ด้านคนพิการ

- สถานการณ์ประชากรคนพิการจำแนกตามประเภทความพิการ ในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีจำนวนคนพิการทุกประเภท จำนวน ๑๔๘,๙๘๙ คน โดยจำแนกตามประเภทความพิการ

มากที่สุดคือ ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน ๗๗,๒๔๔ คน รองลงมาคือ ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน ๒๘,๓๖๕๘ คน ทางสติปัญญา จำนวน ๑๐,๙๕๑ คน ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน ๑๐,๓๔๕ คน พิการมากกว่า ๑ ประเภท จำนวน ๙,๖๙๑ คน ทางการเห็น จำนวน ๘,๖๑๓ คน ทางออกทิสติก จำนวน ๒,๑๙๔ คน และทางการเรียนรู้ ๑,๕๘๓ คน ตามลำดับ จังหวัดที่มีจำนวนคนพิการทุกประเภทมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดราชบุรี จำนวน ๒๙,๓๑๙ คน จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๒๕,๙๖๘ คน และจังหวัดนครปฐม จำนวน ๒๓,๕๘๔ เมื่อพิจารณาจำนวนคนพิการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีคนพิการในเขตพื้นที่ สสว.๓ ทั้งสิ้น จำนวน ๒๕,๙๖๘ คน และเมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทความพิการ พบว่า ประเภทความพิการสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ความพิการทางการเคลื่อนไหว (ร้อยละ ๕๑.๘๕) ความพิการทางการได้ยิน (ร้อยละ ๑๙.๐๔) และความพิการทางสติปัญญา (ร้อยละ ๗.๓๕) ตามลำดับ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า จังหวัดที่มีจำนวนคนพิการสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ราชบุรี ๒๙,๓๑๙ คน สุพรรณบุรี ๒๕,๙๖๘ คน และนครปฐม ๒๓,๕๘๔ คน ตามลำดับ

- สถานการณ์การจ้างงานคนพิการ การรับคนพิการเข้าทำงานของสถานประกอบการ ในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีสถานประกอบการมีลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๑,๓๗๔ แห่ง และมีอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน ๔,๘๓๖ คน จังหวัดที่มีจำนวนสถานประกอบการและอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงานมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๖๗๘ แห่ง : ๒,๗๔๐ คน จังหวัดนครปฐม จำนวน ๓๖๐ แห่ง : ๑,๑๖๗ คน และจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๓๗ : ๓๖๖ คน เมื่อพิจารณาสถานการณ์การจ้างงานคนพิการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า เขตพื้นที่ สสว.๓ มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ๑,๓๗๔ แห่ง ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ๔,๘๓๖ คน ทั้งนี้ สถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยรับคนพิการเข้าทำงานตาม ม.๓๓ จำนวน ๗๘๐ แห่ง ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตาม ม.๓๔ จำนวน ๑๑๘ แห่ง ให้สัมปทาน ตาม ม.๓๕ จำนวน ๖๔ แห่ง รับคนพิการตาม ม.๓๓ จำนวน ๖๓ แห่ง ให้สัมปทานตาม ม.๓๕ จำนวน ๒ แห่ง ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตาม ม. ๓๔ และให้สัมปทานตาม ม. ๓๕ จำนวน ๒ แห่ง รับคนพิการเข้าทำงานตาม ม.๓๓ ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตาม ม. ๓๔ จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติตามกฎหมายแต่ไม่ครบอัตราส่วน จำนวน ๔๗ แห่ง และไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน ๑๑๖ แห่ง โดยจังหวัดที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมีจำนวนมากที่สุดคือ สมุทรสาคร ๖๘ แห่ง รองลงมาคือ นครปฐม ๒๔ แห่ง ราชบุรี ๑๖ แห่ง สุพรรณบุรี ๔ แห่งกาญจนบุรี ๒ แห่ง และประจวบคีรีขันธ์/สมุทรสงคราม จังหวัดละ ๑ แห่ง

๕. ด้านกลุ่มเปราะบางและภาคีเครือข่าย

- สถานการณ์ผู้แสดงความสามารถ ในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีผู้ยื่นขอมีบัตรผู้แสดงความสามารถ จำนวน ๒๔๖ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้แสดงความสามารถประเภทดนตรี จำนวน ๑๗๑ คน ประเภทนาฏศิลป์ จำนวน ๑๖ คน ประเภทศิลปะ จำนวน ๒ คน ประเภทกายกรรม จำนวน ๑ คน และอื่น ๆ จำนวน ๕๖ คน จังหวัดที่มีจำนวนผู้แสดงความสามารถมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดนครปฐม จำนวน ๕๗ คน จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๔๓ คน และจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๓๘ คน เมื่อพิจารณาจำนวนผู้แสดงความสามารถในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีผู้แสดงความสามารถในเขตพื้นที่ สสว.๓ ทั้งสิ้น จำนวน

๒๕๐ คน เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทการแสดง พบว่า ประเภทการแสดงสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ด้านการแสดงดนตรี (ร้อยละ ๖๘.๔๐) ด้านอื่น ๆ (ร้อยละ ๒๒.๔๐) และด้านการแสดงนาฏศิลป์ (ร้อยละ ๖.๔๐) ตามลำดับ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า จังหวัดที่มีจำนวนผู้แสดงความสามารถสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ นครปฐม ๕๗ คน สุพรรณบุรี ๔๓ คน และกาญจนบุรี ๓๘ คน

- สถานการณ์ผู้ทำการขอทาน ในปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า มีคนขอทานจำนวน ๕๓ คน จำแนกเป็น คนไทย จำนวน ๔๔ คน และต่างด้าว จำนวน ๙ คน จังหวัดที่มีคนขอทานมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๖ คน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑๒ คน และจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๘ คน เมื่อพิจารณาจำนวนขอทานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวนผู้ทำการขอทานในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๖.๖๓) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๙.๓๔) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า มี ๒ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ที่มีจำนวนขอทานสูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ ได้แก่ ราชบุรี ๑๖ คน และสมุทรสาคร ๑๒ คน

- ภาศึเครือข่าย อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ พบว่า ในปี ๒๕๖๓ มีจำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ๗,๕๑๔ คน ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓,๕๐๕ คน ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗,๓๙๑ คน ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗,๘๐๖ คน และปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓,๗๓๑ คน จังหวัดที่มีจำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) มากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๔,๖๙๗ คน จังหวัดนครปฐม จำนวน ๔,๔๒๖ คน และจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๓,๖๓๓ คน เมื่อพิจารณาจำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวน อพม. ในเขตพื้นที่ สสว.๓ (๒,๕๔๓.๗๕) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ (๕,๐๘๗) เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า ทุกจังหวัดมีจำนวน อพม. ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วประเทศ อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาข้อมูลในภาพรวม ๘ จังหวัดในเขตพื้นที่ สสว.๓ ย้อนหลังไปถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า ค่าเฉลี่ยจำนวน อพม. ในพื้นที่ สสว.๓ เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- คริวเรือนเปราะบาง เมื่อพิจารณาสถานการณ์กลุ่มเปราะบางรายคริวเรือน ในปี ๒๕๖๘ พบว่า กลุ่มจังหวัดเขตพื้นที่ สสว.๓ มีกลุ่มคนเปราะบางทั้งสิ้น ๑๔๕,๙๒๙ คน โดยจำแนกเป็นรายมิติ พบว่า ประสบปัญหาด้านมีงานทำ/รายได้ ๙๒,๕๔๗ คน รองลงมาคือด้านครอบครัว ๕๓,๐๕๖ คน ด้านที่อยู่อาศัย ๒๕,๙๖๗ คน ด้านการเข้าถึงสิทธิ ๒๔,๑๙๕ คน และด้านสุขภาพ ๑๒,๕๔๑ คน โดยมีคริวเรือนเปราะบางประสบปัญหาทั้งสิ้น ๑๐๓,๘๓๔ คริวเรือน จำแนกเป็นคริวเรือนเปราะบาง ระดับ ๓ จำนวน ๕,๘๔๖ คริวเรือน ระดับ ๒ จำนวน ๗๐,๗๕๑ คริวเรือน ระดับ ๑ จำนวน ๒๕,๒๓๗ คริวเรือน และระดับ ๐ จำนวน ๑,๙๔๐ คริวเรือน

๖ ด้านสถานการณ์ความมั่นคงของมนุษย์

- สถานการณ์ความมั่นคงของมนุษย์ ปี ๒๕๖๗ กลุ่มจังหวัดเขตพื้นที่ สสว.๓ มีค่าดัชนีความมั่นคงของมนุษย์เฉลี่ย ๗๒.๙๖ (ค่าเฉลี่ยระดับประเทศอยู่ที่ ๖๙.๘๓) โดยจังหวัดที่มีค่าดัชนีความมั่นคงของมนุษย์สูงกว่าระดับประเทศ จำนวน ๖ จังหวัด คือ จังหวัดสมุทรสาคร ๘๔.๙๓ จังหวัดนครปฐม ๘๑.๕๓ และจังหวัดเพชรบุรี ๘๐.๒๐ จังหวัดราชบุรี ๗๖.๖๘ จังหวัดกาญจนบุรี ๗๕.๗๕ และจังหวัดสุพรรณบุรี ๗๐.๙๑ จังหวัดที่มีค่าดัชนีความมั่นคงของมนุษย์ต่ำกว่าระดับประเทศ จำนวน ๒ จังหวัด คือ สมุทรสงคราม ๕๑.๖๘ และประจวบคีรีขันธ์ ๖๒.๐๒ และเมื่อพิจารณาจากตัวชี้วัดรายมิติที่โดดเด่น คือ มิติการมีงานทำและรายได้ มิติความมั่นคงของครอบครัว และมิติการศึกษา และมิติที่น่าเป็นห่วง คือ มิติการเมืองและการมีส่วนร่วมทางสังคม มิติการเข้าถึงบริการของรัฐ และมิติสุขภาพ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

๓.๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๑.๑ ภาพรวม

- **วิสัยทัศน์ :** “เป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย”

- **พันธกิจ :**

๑. บูรณาการงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. ศึกษาวิจัยและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อความสามารถ

ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่
๕. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- **วัตถุประสงค์ :**

๑. หน่วยงานในสังกัด พม. และองค์กรภาคีระดับพื้นที่ สามารถบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. เป็นคลังความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่

๓. ได้องค์ความรู้ และนวัตกรรมทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่

๔. มีระบบการติดตาม ประเมินผลเชิงวิชาการตามนโยบาย และภารกิจของกระทรวง ที่มีประสิทธิภาพ

- **เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม :**

ประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางได้รับการพัฒนาศักยภาพ เข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม โดยบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่

๓.๑.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- **แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม**

๑) เป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัด พม. และองค์กรภาคีเครือข่ายระดับพื้นที่ สามารถบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การให้ความช่วยเหลือ และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ร้อยละครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (Mso-Logbook) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๒ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการขับเคลื่อนศูนย์เร่งรัดการจัดการสวัสดิภาพประชาชน (สรส.)	ระดับ ๕
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนการตรวจราชการในระดับกลุ่มพื้นที่	ระดับ ๕
๒.๔ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคมจังหวัด	๘ จังหวัด
๒.๕ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	๘ จังหวัด

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๓.๒ สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

๓.๓ สร้างการคุ้มครองทางสังคม โดยการส่งเสริมการสร้างหลักประกันทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

๔.๒ โครงการศูนย์เร่งรัดการจัดการสวัสดิภาพประชาชน (สรส.) ระดับกลุ่มจังหวัด

๔.๓ การขับเคลื่อนงานตรวจราชการในระดับพื้นที่

๔.๔ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคมจังหวัด

๔.๕ การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๑) เป้าหมาย

เป็นคลังความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมระดับพื้นที่	๒ เรื่อง
๒.๒ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัดและการเตือนภัยทางสังคม	๘ จังหวัด
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	๑ พื้นที่
๒.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย	๘ จังหวัด
๒.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่	๘ จังหวัด
๒.๖ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความพร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม	๘ จังหวัด
๒.๗ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมระดับท้องถิ่น	แผนบูรณาการ ๓ เรื่อง
๒.๘ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน	๘ จังหวัด
๒.๙ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่	๘ จังหวัด
๒.๑๐ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันภัยการค้ำมนุษย์ระดับพื้นที่	๘ จังหวัด
๒.๑๑ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๑๒ การพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร (ระบบ e-Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๘ จังหวัด

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนางานวิชาการ เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาทางสังคม และสอดคล้องตามความต้องการของพื้นที่

๓.๒ ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคม และพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่ เพื่อประกอบการวางแผนคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่

๓.๓ พัฒนางองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับพื้นที่

๔.๒ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัดและการเตือนภัยทางสังคม

๔.๓ การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)

๔.๔ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย

๔.๕ การพัฒนาข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่

๔.๖ การเสริมสร้างความพร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

- ๔.๗ การส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมระดับท้องถิ่น
- ๔.๘ โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน
- ๔.๙ โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

(Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่

- ๔.๑๐ โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันภัยการค้ำมนุษย์ระดับพื้นที่

- ๔.๑๑ การพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ
- ๔.๑๒ การพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร (ระบบ e-Office) ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- **แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓** พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้

๑) เป้าหมาย

พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้สอดคล้องกับพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดเวทีวิชาการระดับภาค/ประเทศ (Regional Social Forum)	๑ ครั้ง
๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน สสว. Channel สื่อสร้างสรรค์สังคม	๑ งาน
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูลอัจฉริยะและบริการเพื่อยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘)	๑ เล่ม
๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)	๑ เล่ม
๒.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	๒ เรื่อง
๒.๖ ระดับความสำเร็จของการเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ผลงาน

๓) แนวทางการพัฒนา

พัฒนางานวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

- ๔.๑ การจัดเวทีวิชาการระดับภาค/ประเทศ (Regional Social Forum)
- ๔.๒ สสว. Channel สื่อสร้างสรรค์สังคม
- ๔.๓ โครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูลอัจฉริยะและบริการเพื่อยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
- ๔.๔ โครงการวิจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)
- ๔.๕ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)
- ๔.๖ การเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

● แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
สู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑) เป้าหมาย

สนับสนุนการนิเทศงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเชิงวิชาการตามนโยบาย
และภารกิจของกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จของการนิเทศติดตามโครงการสำคัญของกระทรวง พม.	๘ จังหวัด
๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๑-๑๑	สสว.๑-๑๑

๓) แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมระดับพื้นที่ พร้อมให้แนวทาง
ในการพัฒนา/ปรับปรุง การดำเนินงานโครงการสำคัญให้มีประสิทธิภาพตอบสนองนโยบายกระทรวง พม.

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ การนิเทศงานและติดตามประเมินผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่

๔.๒ การขับเคลื่อนมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๑-๑๑

๓.๑.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด

แหล่งเงิน				
งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	เงินรายได้ของ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑๕,๐๗๐,๘๙๐	-	-	-	-
วงเงินรวมทั้งสิ้น	สิบห้าล้านเจ็ดหมื่นแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน			

๓.๑.๔ ประมาณการวงเงินตามแผนปฏิบัติการ

เรื่องที่ ๑ พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จำนวน ๓,๑๑๗,๘๐๐ (สามล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติ ราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	๗,๐๐๐	๔๗๖,๘๐๐	๑,๑๑๐,๐๐๐	๗๖๒,๐๐๐	๗๖๒,๐๐๐	๓,๑๑๗,๘๐๐
เงินรายได้ ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๘,๓๑๗,๓๖๐ (แปดล้านสามแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	๑๙๐,๑๙๐	๑๙๐,๑๙๐	๕๙๓,๕๐๐	๓,๖๒๔,๓๙๐	๓,๗๑๙,๐๙๐	๘,๓๑๗,๓๖๐
เงินรายได้ ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

เรื่องที่ ๓ เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่
องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้ จำนวน ๓,๔๘๕,๗๓๐ (สามล้านสี่แสนแปดหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	๘๙๑,๗๓๐	๕๗๘,๐๐๐	๖๑๗,๐๐๐	๘๑๓,๐๐๐	๖๑๓,๐๐๐	๓,๔๘๕,๗๓๐
เงินรายได้ ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย จำนวน
๑๕๐,๐๐๐ (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๔๓,๐๐๐	๔๓,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
เงินรายได้ ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๓.๒ ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี พ.ศ.2566-2570 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3						
แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)	1.ความมั่นคง	3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)	1. ความมั่นคง	11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	15. พลังทางสังคม	17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
แผนระดับ 2	แผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	9. ความยากจนข้ามรุ่นลดลงและความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ และเหมาะสม			13 ภาครัฐสมรรถนะสูง	
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) กระทรวง พม.	2. สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย	3. พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วมเสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	4. มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล		
	แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) สป.พม.	1. พัฒนาระบบบริการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า	3. พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย	4. ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล		
	แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ของ สสว.3	<p>วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย</p> <p>พันธกิจ :</p> <ol style="list-style-type: none"> บูรณาการงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ศึกษาวิจัยและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 				
	1. สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม	2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง	3. พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้	4. พัฒนาระบบนิเทศ ติดตามและประเมินผลข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย		
	<p>ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงาน พม.และภาคีเครือข่ายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อย่างเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>					

๓.๓ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓
 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘)

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ					กลุ่ม/ฝ่าย รับผิดชอบ
			นับ	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙		ปี ๗๐	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์														
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	ร้อยละครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดปกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (Mso-Logbook) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	-	-	-	-	-	กลุ่มนโยบายฯ
๒. โครงการศูนย์เร่งรัดการจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.)	ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการขับเคลื่อนศูนย์เร่งรัดการจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.)	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	โครงการศูนย์เร่งรัดการจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.)/ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐	-	๔๒๙,๘๐๐	๑,๑๐๓,๐๐๐	๗๑๓,๐๐๐	๗๑๓,๐๐๐	กลุ่มนโยบายฯ
๓. การขับเคลื่อนงานตรวจราชการในระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนการตรวจราชการในระดับพื้นที่	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	การสนับสนุนงานตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.	-	๔๐,๐๐๐	-	-	-	กลุ่มนโยบายฯ
๔. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคมจังหวัด	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคมจังหวัด	ระดับ	-	-	๕	๕	๕	การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคมจังหวัด	-	-	-	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	กลุ่มนโยบายฯ
๕. การบูรณาการแผนงานโครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	ระดับความสำเร็จการบูรณาการแผนงานโครงการด้านสังคมกลุ่มจังหวัด	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	การบูรณาการแผนงานโครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กลุ่มนโยบายฯ

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณ					กลุ่ม/ฝ่าย รับผิดชอบ
			นับ	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙		ปี ๗๐	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง														
๑. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับพื้นที่	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับพื้นที่	เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับพื้นที่	-	-	๑๓,๗๐๐	-	-	กลุ่มนโยบายฯ
๒. การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด	จำนวนรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด	เล่ม	๑	๑	๑	๑	๑	การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมและการเตือนภัยทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๐,๐๐๐	-	-	กลุ่มนโยบายฯ
๓. การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	จำนวน Model พื้นที่ปฏิบัติการทางสังคมในพื้นที่	รูปแบบ	๑	๑	๑	๑	๑	การจัดทำ Model พื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๘๑,๘๐๐	๘๑,๘๐๐	กลุ่มการวิจัยฯ
๔. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย	ระดับความสำเร็จพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย	๒๔,๖๙๐	๒๔,๖๙๐	๒๕,๘๐๐	๒๒,๔๐๐	๒๒,๔๐๐	กลุ่มการวิจัยฯ
๕. การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการจัดทำข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการจัดทำข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการจัดทำข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๒๓,๕๐๐	๔๐๙,๗๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กลุ่มนโยบายฯ

๖. การเสริมสร้างความพร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม	ระดับความสำเร็จของการการเสริมสร้างความพร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม	ระดับ	-	-	-	๕	๕	โครงการเสริมสร้างความพร้อมสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม	-	-	-	๑๑๑,๖๐๐	๑๑๑,๖๐๐	กลุ่มการวิจัยฯ
๗. การส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมระดับท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของการการส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมระดับท้องถิ่น	ระดับ	-	-	-	๕	๕	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมระดับท้องถิ่น	-	-	-	๓๓,๘๐๐	๓๓,๘๐๐	กลุ่มการวิจัยฯ
๘. โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน	ระดับความสำเร็จของการโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน	ระดับ	-	-	-	๕	๕	โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน	-	-	-	๒,๕๘๒,๕๗๐	๒,๕๘๒,๕๗๐	กลุ่มการวิจัยฯ
๙. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่	ระดับ	-	-	-	๕	๕	โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่	-	-	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กลุ่มการวิจัยฯ
๑๐. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชนให้รู้เท่าทันภัยการค้ำมนุษย์ระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่	ระดับ	-	-	๕	๕	๕	โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชนให้	-	-	๓๖๒,๕๐๐	๓๖๒,๕๐๐	๓๖๒,๕๐๐	กลุ่มนโยบายฯ

	เด็กและเยาวชนให้ รู้เท่าทันภัยการค้า มนุษย์ระดับพื้นที่							รู้เท่าทันภัยการค้า มนุษย์ระดับพื้นที่						
๑๑. การพัฒนาทักษะ ดิจิทัลและทักษะ ที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จ ในการพัฒนาทักษะ ดิจิทัลและทักษะที่ สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	การพัฒนาทักษะ ดิจิทัลและทักษะ ที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย
๑๒. การพัฒนานวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์กร (ระบบ e-Office)	ระดับความสำเร็จใน การพัฒนานวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์กร (ระบบ e-Office)	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	การพัฒนานวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์กร (ระบบ e-Office)	-	-	-	-	-	กลุ่มวิจัยฯ

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ					กลุ่ม/ฝ่าย รับผิดชอบ
			นับ	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙		ปี ๗๐	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้														
๑. โครงการวิจัยระบบการ ดูแลทางสังคมและการ ป้องกันการตั้งครรรค์ซ้ำใน วัยรุ่น ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	จำนวนงานวิจัยระบบการ ดูแลทางสังคมและการ ป้องกันการตั้งครรรค์ซ้ำ ในวัยรุ่น ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	เรื่อง	๑	-	-	-	-	โครงการวิจัยระบบการ ดูแลทางสังคมและการ ป้องกันการตั้งครรรค์ซ้ำ ในวัยรุ่น ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	กลุ่มการวิจัยฯ
๒. โครงการวิจัยแนวทาง การคุ้มครองเด็กและ ครอบครัวที่ได้รับผลกระทบ ในภาวะวิกฤต เพื่อยกระดับ การทำงานของศูนย์ ช่วยเหลือสังคมตำบล	จำนวนงานวิจัยแนวทางการ คุ้มครองเด็กและครอบครัว ที่ได้รับผลกระทบในภาวะ วิกฤต เพื่อยกระดับการ ทำงานของศูนย์ช่วยเหลือ สังคมตำบล	เรื่อง	๑	-	-	-	-	โครงการวิจัยแนวทางการ คุ้มครองเด็กและครอบครัว ที่ได้รับผลกระทบในภาวะ วิกฤต เพื่อยกระดับการ ทำงานของศูนย์ช่วยเหลือ สังคมตำบล	๓๒๐,๐๐๐	-	-	-	-	กลุ่มการวิจัยฯ
๓. โครงการวิจัยแนวทางการ พัฒนาระบบการคุ้มครอง เด็กในภาวะเปราะบางใน ชุมชน กรณีศึกษาแนวทาง การแก้ไขปัญหาการส่งต่อ ความรุนแรงข้ามรุ่นจาก ครอบครัวสู่เด็ก ศึกษาเฉพาะ ในเขตกลุ่มจังหวัดภาคกลาง ตอนล่าง	จำนวนงานวิจัยการพัฒนา ระบบการคุ้มครองเด็กใน ภาวะเปราะบางในชุมชน กรณีศึกษาแนวทางการ แก้ไขปัญหาการส่งต่อ ความรุนแรงข้ามรุ่นจาก ครอบครัวสู่เด็ก ศึกษา เฉพาะในเขตกลุ่มจังหวัด ภาคกลางตอนล่าง	เรื่อง	-	๑	-	-	-	โครงการวิจัยแนวทางการ พัฒนาระบบการคุ้มครอง เด็กในภาวะเปราะบางใน ชุมชน กรณีศึกษา แนวทางการแก้ไขปัญหา การส่งต่อความรุนแรงข้าม รุ่นจากครอบครัวสู่เด็ก ศึกษาเฉพาะในเขตกลุ่ม จังหวัดภาคกลางตอนล่าง	-	๔๐๐,๐๐๐	-	-	-	กลุ่มการวิจัยฯ

๔. โครงการวิจัย การศึกษาประสิทธิภาพ รูปแบบข้อมูลอัจฉริยะ และบริการ เพื่อยกระดับบริการ รองรับสังคมสูงวัย	จำนวนงานวิจัย การศึกษา ประสิทธิภาพรูปแบบ ข้อมูลอัจฉริยะและ บริการ เพื่อยกระดับบริการ รองรับสังคมสูงวัย	เรื่อง	-	-	๑	-	-	โครงการวิจัย การศึกษา ประสิทธิภาพ รูปแบบข้อมูล อัจฉริยะและบริการ เพื่อยกระดับบริการ รองรับสังคม สูงวัย	-	-	๖๐๐,๐๐๐	-	๖๐๐,๐๐๐	กลุ่มการวิจัยฯ
๕. โครงการวิจัย ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนการพัฒนา คุณภาพชีวิตของคน ทุกช่วงวัยขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนงานวิจัย ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนการพัฒนา คุณภาพชีวิตของคน ทุกช่วงวัยขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เรื่อง	-	-	-	๑	๑	โครงการวิจัย ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ของคน ทุกช่วงวัยของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	-	-	-	๘๐๐,๐๐๐	-	กลุ่มการวิจัยฯ
๖. การศึกษา สถานการณ์ด้านสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จากผลงานวิจัย/ วิชาการ	จำนวนงานวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนา และยกระดับ	เรื่อง	๑	๑	-	-	๑	การศึกษา สถานการณ์ด้าน สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จาก ผลงานวิจัย/วิชาการ	๑๖,๗๓๐	๑๒๓,๐๐๐	-	-	-	กลุ่มการวิจัยฯ

๗. เวทีวิชาการ ระดับประเทศ (Regional Social Forum)	ระดับความสำเร็จ การจัดเวทีวิชาการ	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	จัดประชุมเวที วิชาการ	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	-	-	กลุ่มการวิจัยฯ
๘. สสว. Channel สื่อสร้างสรรค์สังคม	ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อน สสว. Channel สื่อสร้างสรรค์สังคม	ระดับ	-	-	-	๕	๕	โครงการ สสว. Channel สื่อ สร้างสรรค์สังคม เชิงรุก	-	-	-	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	กลุ่มการวิจัยฯ
๙. การจัดการความรู้ (Knowledge Management)	จำนวนประเด็นการ จัดการความรู้ (Knowledge Management)	เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	การจัดทำ KM ถ่ายทอดความรู้	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	กลุ่มการวิจัยฯ
๑๐. การเสนอผลงาน เพื่อสมัครขอรับรางวัล เลิศรัฐของหน่วยงาน	จำนวนการเสนอ ผลงานเลิศรัฐ	เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	เสนอผลงานเพื่อ สมัครขอรับรางวัล เลิศรัฐของหน่วยงาน	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-	-	กลุ่มการวิจัยฯ

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ					กลุ่ม/ฝ่าย รับผิดชอบ
			นับ	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙		ปี ๗๐	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย														
๑. การพัฒนาระบบนิเทศงานด้านสังคม	ระดับความสำเร็จของการนิเทศงาน และติดตามประเมินผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	การนิเทศงาน และติดตามประเมินผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	กลุ่มนโยบายฯ
๒. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๑-๑๑	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๑-๑๑	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	การขับเคลื่อนมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๑-๑๑	-	-	-	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	กลุ่มนโยบายฯ

ส่วนที่ ๔

การนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล เป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามที่กำหนดไว้ สิ่งที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนแผนให้เกิดผลสำเร็จ คือ ความรู้ ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งความร่วมมือของหน่วยงานภาคีและเครือข่ายการทำงาน โดยการนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีดังนี้

๔.๑ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ ประกอบด้วย

๑) การถ่ายทอดโดยตรงจากผู้บริหารไปถึงบุคลากรของหน่วยงาน ผ่านการประชุมในรูปแบบการประชุมผู้บริหาร เพื่อมอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานประจำปี

๒) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ได้แก่ เว็บไซต์ Facebook Line OA ฯลฯ

๓) การถ่ายทอดผ่านช่องทางหนังสือแจ้งเวียนจากหน่วยงานในสังกัด

๔) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการประชุมสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ประจำเดือน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ และร่วมดำเนินการในส่วนตามบทบาทภารกิจที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ การติดตามและประเมินผล

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑) ติดตามผลการดำเนินงานในระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIS) ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งในส่วนของข้อมูลผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข หรือพัฒนาการดำเนินงาน

๒) ติดตามผ่านการประชุมสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ เป็นประจำทุกเดือน

๓) ติดตามผ่านการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่ม/ฝ่าย ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

๔) ติดตามผลการดำเนินงานผ่านการประชุม/เข้าร่วมการประชุมของหน่วยงานและหน่วยงานภาคีเครือข่ายด้านสังคมที่เกี่ยวข้อง

๕) ติดตามผลการดำเนินงาน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนา ภายใต้ระบบ Line Notify ซึ่งระบบฯ จะกำหนดหัวข้อให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย บันทึกข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ชั้น ๕ ตำบลถนนขาด
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐ ๓๔๓๑ ๐๐๐๕-๖

E-mail : tpso-3@m-society.go.th

